



UNIÃO DE SINDICATOS DA ALTICE

REVISÃO DO ACT 2019 DEVE SER CONCLUÍDA

Quando da **última reunião de revisão do ACT 2019**, em **Janeiro de 2020**, as **negociações foram suspensas** por iniciativa da Empresa, por um diferendo havido com a Frente Sindical.

Entretanto, nas semanas subsequentes, Portugal e o Mundo foram fustigados com a circulação de um vírus não tratável que levaram a situações de confinamento preventivo e distanciamento social, e **não houve até hoje mais qualquer reunião negocial**.

Agora que gradualmente se volta a uma situação da normalidade possível na convivência interpessoal, **há que voltar à mesa das negociações na ALTICE** pelo respeito que os trabalhadores merecem.

Recorde-se que dentro das negociações estavam a ser **discutidas matérias de clausulado geral** (maioritariamente já consensualizadas), **matérias de expressão pecuniária** (ainda muito distantes das reivindicações sindicais), e **outras**, de que é exemplo a **atribuição de uma verba monetária a cada um dos trabalhadores** como reconhecimento pelo desempenho tido em 2019, **entre € 200 e € 300**, sujeita à divulgação dos resultados de 2019, e pagos nos dias imediatamente seguintes, esperando-se até lá ser dada como concluída a Revisão do ACT 2019.

O não melhor entendimento com os Sindicatos da Frente Sindical e a Empresa não veio a permitir atempadamente que tal viesse a suceder.

Os trabalhadores carecem de ver reconhecido o seu empenho e dedicação pelo esforço despendido na prossecução dos objectivos colocados e que **estão a proporcionar a obtenção de “resultados históricos”** como o CEO da Empresa tem classificado os resultados obtidos em 2019 e no 1º trimestre de 2020, e que correspondem a 5 trimestres consecutivos das receitas a crescerem.

A **UNIÃO DOS SINDICATOS DA ALTICE** entende, e exorta as outras partes a que procedam de igual modo, que **as negociações devem ser retomadas urgentemente**, e mais entende dever a ALTICE, por ter condições objectivas, a pagar nos próximos dias a verba anunciada pelos resultados de 2019, e no valor de € 300.

A **paz social** é o mais importante para o desenvolvimento de uma organização, e a **satisfação dos seus trabalhadores**, que são o maior capital de uma empresa, é a melhor forma de o conseguir.

Lisboa, 26 de Maio de 2020