



# Jornal das Comunicações



Nº. 4/21 – 30 ABRIL 2021

## UNIÃO DOS SINDICATOS INDEPENDENTES – USI INICIATIVAS 2021

A Comissão Executiva da USI - União dos Sindicatos Independentes iniciou com periodicidade quinzenal, através da plataforma Teams – **USI TALKS**, a abordagem de temas atuais e de interesse para os trabalhadores e população em geral, tendo em conta o atual contexto da crise pandémica existente.



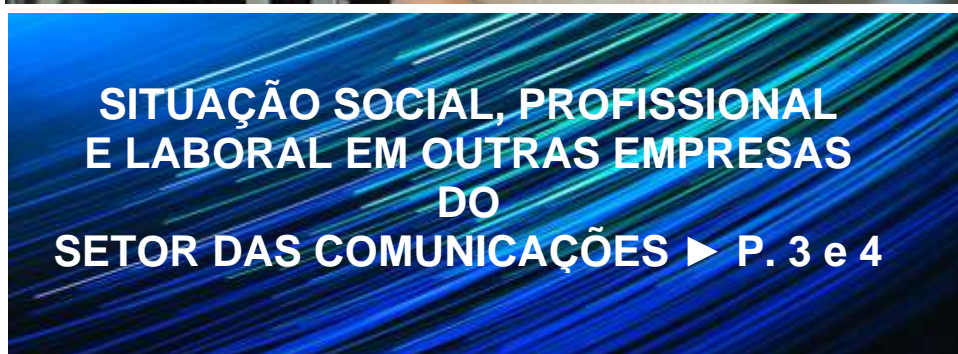
“ **COMO GERIR A FAMÍLIA, EM TEMPO DE PANDEMIA**”, foi o primeiro em análise, e realizou-se no passado dia 30 de Março de 2021, pelas 21:00 Horas, com a participação de **Tiago Tavares da Silva** – Psicólogo. Como contribuir para minimizar as consequências resultantes da atividade profissional desenvolvida em Teletrabalho é uma preocupação desta **Confederação Sindical Autónoma e Independente**.  
»»» P.2



## CTT REVISÃO EM 2021 Matéria Salarial Página 2



## Viva o 1º de Maio Dia mundial do trabalhador P.3



## SITUAÇÃO SOCIAL, PROFISSIONAL E LABORAL EM OUTRAS EMPRESAS DO SETOR DAS COMUNICAÇÕES ► P. 3 e 4

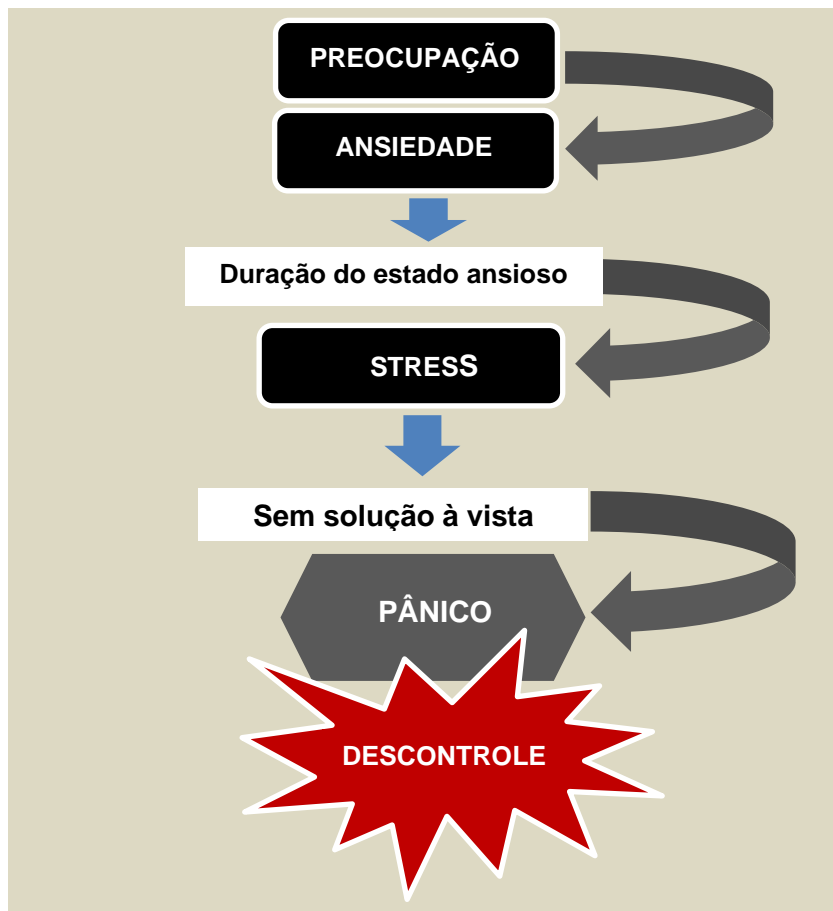


## JORNAL DAS COMUNICAÇÕES

FICHA TÉCNICA :  
PROPRIEDADE - SICOMP -SINDICATO DAS COMUNICAÇÕES DE PORTUGAL | DIRECTOR : CARLOS VICENTE | COMPOSIÇÃO E REDAÇÃO : TV. AMOREIRAS A ARROIOS, 7 A – SALAS 6/7 – 1000-035 LISBOA | TEL.218465151 | TM.963847824  
[sicomp.dne@sapo.pt](mailto:sicomp.dne@sapo.pt) | [www.sicomp.com.pt](http://www.sicomp.com.pt)

## UNIÃO DOS SINDICATOS INDEPENDENTES – USI INICIATIVAS 2021 – Continuação P. 1

Entre outras, uma das questões em análise foi a questão da saúde e bem estar dos trabalhadores, neste regime, considerando que um dos maiores inconvenientes senão o mais avassalador é o isolamento social e profissional, sendo um dos fatores que pode ter efeitos evolutivos que podem conduzir a situações extremas:



As consequências do stress no trabalho são extensas, desde longas horas de trabalho, trabalho intensivo e flexível, organização do trabalho, isolamento, etc.

Por isso torna-se importante iniciar e terminar o dia com uma rotina diária, planificar o dia de trabalho e cumpri-lo com rigor de forma a controlar o tempo de laboração e evitar excesso de trabalho.

É essencial criar um espaço organizado e confortável e separando as obrigações profissionais das de lazer, bem como, limitar no tempo e no espaço o que é o trabalho e o que é a casa.

No dia 15 de Abril, foi analisado mais um tema, desta vez sobre “**EDUCAÇÃO DIGITAL E AMBIENTE DE INOVAÇÃO PEDAGÓGICA**”, em que o Orador foi **António Moreira** – Professor universitário.

No próximo dia 15 de Maio, haverá nova iniciativa, cujo tema em análise será oportunamente divulgado.



*Continuação da Pág. 1*

Realizou-se no passado dia 28 de Abril a **8ª sessão negociial**.

**Pouco ou nada se avançou** no actual processo de negociações.

A **Empresa** propôs que as **reuniões passassem a ser semanais**, dado que até aqui tinham tido uma periodicidade quinzenal, o que foi aceite por todas as associações sindicais.

Deseja o **SICOMP** que este **encurtar temporal entre reuniões sirva para mais rapidamente os trabalhadores verem os seus salários aumentados**, com as inerentes actualizações mensais, com **efeitos a 1 de Janeiro de 2021**.

O **pior viria a seguir**, nesta sessão: a **Empresa actualizou a sua última contraproposta para acréscimos de € 9,50 (+ € 0,50) nas remunerações auferidas até € 1.637,55**, isto é, nas 8 posições de cada um dos graus de qualificação de I a IV, com excepção, por força legal, dos aumentos já verificados com o novo valor da Remuneração Mínima Mensal Garantida (vulgo salário mínimo nacional) para 2021, **sem actualização dos anexos III e IV (tabelas salariais) do AE em vigor**, a publicar vinculativamente em BTE.

**Os sindicatos presentes mantiveram inalteradas as suas propostas**, nomeadamente, **reivindicando aumentos superiores**, que os mesmos se venham a reflectir nas tabelas salariais, e que sejam abrangidos todos os trabalhadores dos **CTT**, não quadros e quadros.

Está também, **na luta por melhores condições laborais**, a ser proposto sindicalmente, que a **Empresa se comprometa a admitir, no decurso do corrente ano, um número significativo de CRT e TNG**, por forma a aliviar a **actual pressão e sufoco** sentidos no desempenho das suas tarefas, pelos **trabalhadores operacionais** »»» P.3





# 1 maio 2021

## dia mundial do trabalhador

SICOMP apoia as iniciativas promovidas pela USI – União dos Sindicatos Independentes

O **Dia do Trabalhador, Dia do Trabalho, Dia Internacional dos Trabalhadores** ou **Festa do Trabalhador** é uma data comemorativa internacional, dedicada aos trabalhadores, **celebrada anualmente no dia 1 de maio**, em quase todos os países do mundo, sendo feriado em muitos deles.

A homenagem remonta **ao dia 1 de maio de 1886**, quando uma greve foi iniciada na cidade norte-americana de Chicago, com o objetivo de conquistar condições melhores de trabalho, principalmente a redução da jornada de trabalho diária, **que chegava a 17 horas, para oito horas**. Nessa manifestação, houve confronto com policiais o que resultou em prisões e mortes de trabalhadores. **Seria esta uma manifestação que serviria de inspiração para muitas outras que se seguiriam.**

A **USI – União dos Sindicatos Independentes**, comemora este dia de uma forma autónoma e independente, demarcando-se das centrais político partidárias – **CGTP e UGT**, solidarizando – se com a luta dos trabalhadores a nível mundial e dos portugueses em particular na procura das melhores condições sociais, profissionais e laborais, pelo que **o SICOMP, como Sindicato Autónomo e Independente** se identifica com as iniciativas desta Confederação Sindical, na qual está filiado.



CTT | Continuação da Pág. 2

e que na actual situação sanitária pandémica têm em muito dignificado os CTT, **na linha da frente**, no **diário relacionamento presencial com os clientes**.

A **próxima ronda** de negociações irá ter lugar no **dia 5 de Maio**, à tarde.

Espera o **SICOMP** que até lá a Empresa tenha **oportunidade de amadurecer e ponderar** sobre tudo quanto tem ouvido dos representantes dos trabalhadores, dignificando e valorizando a força do trabalho (físico, intelectual).

**POR AUMENTOS NAS TABELAS SALARIAIS  
PARA TODOS OS TRABALHADORES**

**30 ANOS AO SERVIÇO  
DOS TRABALHADORES**

***Sindicaliza-te no***

**SICOMP**  
**SINDICATO DAS  
COMUNICAÇÕES DE  
PORTUGAL**



**ALTICE PORTUGAL**

**ACT 2020**

**EXECUÇÃO DO PROTOCOLO**

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO  
E CARREIRAS**

“

*A 2ª sessão negociada para atualização dos níveis de desenvolvimento (revisão do modelo de carreiras) e avaliação de desempenho, isto está tudo ligado, realizou-se no passado dia 16 de Março.”*

Assim começava o nosso artigo há cerca de 1 mês, e terminava com:

*“A próxima reunião ainda não tem, ao dia de hoje (era 26 de Março), data agendada.”*

Pois **passado mais de um mês**, hoje é 30 de Abril, **continua sem data agendada**.

No mínimo é estranho este **atraso por parte da ALTICE em continuar o diálogo social**, e a procura de soluções concertadas com as associações sindicais.

Por **mais empenho** que tenha em dar enfoque, prioridade, atenção, à **diminuição de trabalhadores da Empresa**, Programa Pessoa 2, **emagrecendo o número de trabalhadores efectivos**, não devia desprezar os compromissos assumidos em sede de revisão do ACT, e **já iniciados na sua concretização**.

A propósito, e o **compromisso assumido de aferir das condições de proporcionar aumentos salariais após os resultados de 2020?** Era no final do 1º trimestre, e já estamos a concluir o 1º quadrimestre.

O **SICOMP**, integrante da **União de Sindicatos da Altice**, irá **pugnar pelo rápido restabelecimento da execução do protocolo anexo ao ACT 2020**.



**RTP**

**REVISÃO DE CARREIRAS**

Com **resultados poucos**, lá vão **prossequindo as sessões negociais para a revisão de carreiras**.

Quase **nada se tem evoluído**, mas com **muitas ideias se vai ficando**.

O **SICOMP** continuará a pugnar por que seja **implementada uma metodologia mais célere** por forma a que os trabalhadores se revejam nas diversas carreiras profissionais em que se inserem, com **conteúdos funcionais actualizados**, e **perspetivas futuras de evolução laboral** na Empresa.

O **SICOMP** repetirá, até à exaustão, que enquanto não houver **uma mesa única de negociações**, muito dificilmente se irão **alcançar concretos objectivos**.

Na **primeira quinzena de Maio** uma nova reunião está já agendada.

**NOVA ADMINISTRAÇÃO**

O CGI anunciou há poucos dias a **indigitação dos 3 elementos a integrar a nova administração**.

À **reconduzida Administradora** para o pelouro financeiro **Ana Dias**, pela renovada confiança do accionista único, o **SICOMP** deseja os **melhores resultados na continuação do desempenho do cargo**, e de quem espera venha a ter **redobrada força** para, junto da tutela e do accionista, poder **ultrapassar os constrangimentos** que em muito têm defraudado as expectativas dos trabalhadores.

Há **reenquadramentos há muito por concretizar**, as **tabelas salariais estão por actualizar** há dois anos.

É hora de **enfrentar**, resolvendo a contento dos trabalhadores, a **satisfação** das suas **justas reivindicações: aumentos salariais, posicionamentos nas carreiras** de acordo com o desempenho individual.

Quando os trabalhadores lerem este jornal **provavelmente já a nova administração terá tomado posse**. Mas há uma pergunta que importa ser feita: **e o trabalhador eleito pelos colegas para vogal não executivo do novo CA também tomou posse?** Há quem tenha mais poder interpretativo do que o **dever do cumprimento da Constituição da República e da demais Lei aplicável?**

**OS TRABALHADORES DA RTP  
MERECEM SER RECONHECIDOS**