



## 1º. ACORDO DE EMPRESA (AE) | CTT Expresso

**UM AVANÇO NA CONTRATAÇÃO COLETIVA**

>>> P.2



**CTT**

## ALTICE PORTUGAL | ACT 2020



**EXECUÇÃO DO PROTOCOLO  
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO  
E CARREIRAS >>> P.3**

## REVISÃO EM 2021 DO AE (MATÉRIA SALARIAL)

>>> P.2

## REUNIÃO CONSELHO GERAL DO SICOMP

>>>P.4

## INICIATIVAS 2021 DA USI – UNIÃO DOS SINDICATOS INDEPENDENTES

>>>> P. 4

*Sindicaliza-te no*  
**SICOMP**



**RTP**

**REVISÃO DE CARREIRAS  
E NOVA ADMINISTRAÇÃO**

>>> P.4

## 1º. AE CTT EXPRESSO



### UM AVANÇO NA CONTRATAÇÃO COLETIVA

Dia 12 de Março de 2021, na Sede dos CTT em Lisboa, realizou-se a assinatura final do **1º. Acordo de Empresa – Revisão Salarial**, possibilitando que as relações laborais nesta Empresa ligada aos CTT tenham **uma situação profissional e social** mais interveniente na estabilidade laboral desta importante Empresa de Portugal.

É de destacar que a Tabela Salarial acordada – **produz efeitos a 1 de Janeiro de 2021** – corresponde aos objetivos já procurados há mais de **10 anos pelo SICOMP** de que as Tabelas Salariais tem de ter **acréscimos anuais em valores numéricos iguais para todos os trabalhadores** e não em **percentagem** que alargam sempre o leque salarial nos AE – dar mais dinheiro a quem ganha mais.

Por isso o SICOMP que atua em todo o Sector das Comunicações – **Grupo CTT, Grupo ALTICE, Grupo RTP, NOS, VODAFONE** e outras congratula-se com os resultados obtidos na **Tabela Salarial neste 1º. Acordo de Empresa dos CTT Expresso.**

## POR ACRÉSCIMOS SALARIAIS NUMÉRICOS IGUAIS NOS ACT E AE PELO SINDICALISMO AUTÓNOMO E INDEPENDENTE

**NOTA** – Na sessão de assinatura final do AE dos CTT Expresso o SICOMP esteve representado pelo Presidente – **Victor Martins** e Vice-Presidente – **Luís Rijo**, membros da Direção Nacional e Executiva.



## CTT REVISÃO EM 2021 DO AE ( MATÉRIA SALARIAL)

Na **5ª sessão negocial**, em 16 de Março, a **Empresa** apresentou uma actualização à sua contraproposta de **acréscimo nas retribuições base**, que não na Tabela Salarial, de **0,6%**, isto é, **mais 0,1%** do que na contraproposta anterior, tendo ainda anunciado de que estaria perto do limite (do valor final a que poderia chegar).

A maioria dos **Sindicatos** presentes, que têm uma proposta conjunta, **ainda reformularam a sua última posição**, baixando os valores de actualizações remuneratórias, mas a reunião terminou, sem mais alterações. **Estes 9 Sindicatos** vieram a reunir posteriormente e emitiram um comunicado a propósito, em 22 de Março, de que se destaca:

“CTT PROPÕEM 0,6 % DE AUMENTO, OU SEJA, EM MÉDIA, 0,18€ POR DIA!  
**16,7 MILHÕES DE EUROS DE LUCRO,**  
**12,75 MILHÕES VÃO SER DISTRIBUÍDOS PELOS ACCIONISTAS**  
O MÊS PASSADO OS CTT JÁ TINHAM INJECTADO 10 MILHÕES DE EUROS NO BANCO  
E AGORA AINDA QUEREM AUMENTAR AS TARIFAS  
PARA OS ACCIONISTAS E PARA O BANCO HÁ MILHÕES,  
MAS PARA OS TRABALHADORES SÓ HÁ MIGALHAS!”

»»» P.3

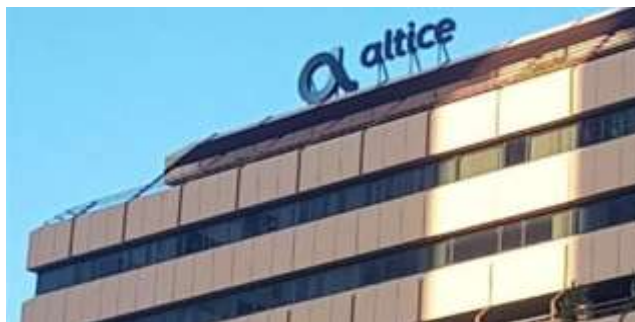
A **próxima reunião** de negociações realiza-se no dia **31 de Março**.

O **SICOMP** apela à CTT de que, de **boa-fé**, apresentem **valores minimamente aceitáveis** que permitam estar **seriamente** nestas negociações para acréscimos de matérias remuneratórias, e que demonstrem o **respeito que os trabalhadores merecem**, pelo **empenho, prontidão e qualidade** com que executam as suas tarefas.

**O CAPITAL ACCIONISTA É REMUNERADO**

**E O CAPITAL HUMANO ?**

**ESTE TAMBÉM TEM DE SER DIGNIFICADO E VALORIZADO**



## **ALTICE PORTUGAL**

### **ACT 2020**

### **EXECUÇÃO DO PROTOCOLO**

### **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E**

### **CARREIRAS**

A **2ª sessão negocial** para atualização dos níveis de desenvolvimento (**revisão do modelo de carreiras**) e **avaliação de desempenho**, isto está tudo ligado, realizou-se no passado dia 16 de Março.

A **UNIÃO DE SINDICATOS DA ALTICE**, de que o **SICOMP** faz parte, apresentou a sua **proposta** que consiste fundamentalmente no seguinte (retirado de comunicado de 17 de Março da USA):

“

- **Criação de 3 novos níveis na tabela de remunerações mínimas em todas as categorias profissionais existentes na empresa;**
- **Criação de um sistema de avaliação individual do trabalhador, por pontos.** Neste sistema o trabalhador deve ser movimentado no seu nível de desenvolvimento quando atingir 6 pontos;
- **O trabalhador que não tenha avaliação que lhe permita progredir anteriormente, ao final de 8 anos, tenha uma subida única para o nível de desenvolvimento seguinte;**
- **Sempre que um trabalhador mude de nível deve ter um aumento mínimo de 5% na sua remuneração base;**
- **Sempre que um trabalhador mude de categoria deve ter um aumento mínimo de 7% na sua remuneração base;**
- **Criação de uma Comissão de reavaliação para onde todo o trabalhador possa reclamar, caso não concorde com a sua avaliação e que esta reclamação seja feita com 4 intervenientes: trabalhador, avaliador, responsável da empresa e sindicato (caso o trabalhador seja sindicalizado).**

No final da reunião a Empresa mostrou abertura para a criação de mais um nível (**passar de 5 para 6 níveis**), assim como se disponibilizou a **analisar todos os trabalhadores posicionados na categoria de Técnico e puder vir a efectuar a movimentação profissional de alguns destes trabalhadores para a carreira de Técnico Especialista.**”

Espera o SICOMP que a Empresa manifeste **vontade negocial**, e tenha o firme propósito de dignificar e valorizar as **prestações empenhadas e prontas dos trabalhadores**, sempre tendo em atenção **melhor servir os clientes**.

A próxima reunião ainda não tem, ao dia de hoje, data agendada.



## RTP REVISÃO DE CARREIRAS E NOVA ADMINISTRAÇÃO

E em Março lá continuaram os trabalhos em sessões “negociais” em que estiveram em cima da mesa duas ou três carreiras, e em que **não se percebeu muito bem quais as conclusões tidas** nesta mesa negocial, em que o **SICOMP** se encontra, se é que as houve, e os **compromissos transmitidos e havidos na mesa 2**, a outra ultimamente criada para satisfação sabe-se lá de quê e/ou de quem.

A RTP vai ter **novo Conselho de Administração**, tendo sido hoje anunciado pelo CGI a dupla vencedora. Aos futuros **novo Presidente Nicolau Santos**, e ao **vogal Hugo Figueiredo**, que transita da anterior ADM, os **desejos de bom desempenho dos cargos** a assumir após próxima indigitação.

O **SICOMP** não se **preenuncia sobre escolhas de gestores**, e não se imiscui na selecção de interlocutores, **dialoga com todos**, apenas está atento e **exige empenho**, na **sustentação dos postos de trabalho e na sua dignificação e valorização**.

O **SICOMP**, neste particular de actualização do Modelo de Carreiras e valorização profissional, julga ser **chegado o momento para a existência de uma única mesa** onde se venham a conseguir entendimentos directos, **sem necessidade do leva e traz de recados**, e o nada assumir e resolver, pela dispersão de opiniões espaçadas no tempo e no lugar.

### OS TRABALHADORES DA RTP MERECEM O MELHOR

#### ATIVIDADE INTERNA | REUNIÃO DO CONSELHO GERAL DO SICOMP

No cumprimento dos Estatutos do SICOMP, realiza-se no dia **12 de Abril de 2021** a reunião ordinária do Conselho Geral, que procederá à discussão e aprovação do Relatório de Atividades e Contas de 2020, apresentado pela Direção Nacional, bem como o Parecer do Conselho Fiscalizador de Contas. Este órgão do Sindicato vai apreciar e votar o trabalho desenvolvido pela Direção do Sindicato, no exercício de uma atividade livre, autónoma, independente e democrática que caracteriza o SICOMP, **ao serviço dos trabalhadores das Comunicações, ao longo de 32 anos.**

- ▶ **PELO SINDICALISMO LIVRE, AUTÓNOMO E INDEPENDENTE**
- ▶ **PELA DEFESA DOS INTERESSES SOCIO PROFISSIONAIS DOS TRABALHADORES DAS COMUNICAÇÕES**

**Sindicaliza-te no SICOMP**

#### INICIATIVAS 2021



No âmbito de atuação da ação de comunicação da USI, para 2021, inicia-se na próxima **3ªF, dia 30 às 21H**, às mini-conferências intituladas de **USI Talks**, através da plataforma **Teams**.

O objetivo das **USI Talks**, é contribuir com temas de âmbito de atuação e de aplicabilidade prática, junto dos associados dos sindicatos filiados.

Trata-se de miniconferências de 30 minutos, em que o orador convidado, tem 20 minutos para explanar o tema, sendo os restantes 10 minutos para perguntas e respostas, dos ouvintes.

Iniciaremos com o tema “**Como gerir a família em tempo de pandemia**”, com o psicólogo Doutor Tiago Tavares da Silva.

A Comissão Executiva  
**USI – União dos Sindicatos Independentes**  
Tel. 217 963 583  
[www.usi.pt](http://www.usi.pt)

**JORNAL DAS COMUNICAÇÕES** ▶ FICHA TÉCNICA : PROPRIEDADE - SICOMP -SINDICATO DAS  
COMUNICAÇÕES DE PORTUGAL | DIRECTOR : CARLOS VICENTE | COMPOSIÇÃO E REDAÇÃO : TV. AMOREIRAS A  
ARROIOS, 7 A – SALAS 6/7 – 1000-035 LISBOA | TEL.218465151| TM.963847824 | [sicomp.dne@sapo.pt](mailto:sicomp.dne@sapo.pt) |  
[www.sicomp.com.pt](http://www.sicomp.com.pt)