

Nos CTT foi entregue ao C.A. pelo SICOMP uma Proposta de Revisão Global do AE para 2019



Dia 31 de Janeiro de 2019, foi entregue ao CA dos CTT, a nossa Proposta de Revisão do AE para 2019.

Esperamos uma resposta da gestão dos CTT, dado que os vencimentos salariais a acordar entram em vigor com a data de 1 de Janeiro de 2019.

➔ P.4



Na RTP foi realizada a Assinatura Final do AE 2019 entre o CA da RTP e 6 Associações Sindicais

➔ P. 3

Na ALTICE PORTUGAL/ MEO



O SICOMP acompanha atentamente e com intervenção junto da gestão, a situação laboral e profissional dos trabalhadores, em especial os nossos associados. ➔ P.5 e 6



AINDA NESTE NÚMERO

• Falecimento de Maria José Nunes (RTP) (Artigo do Presidente da Direcção Nacional (Victor Martins) ➔ P.2

• Notícias Breves:

- ✓ USI - União dos Sindicatos Independentes ➔ P.2
- ✓ SNOTB, no Distrito de Setúbal ➔ P.3

Um Sindicato activo, oportuno e competente na defesa da vida profissional, laboral e social dos trabalhadores do Sector das Comunicações.

- ✓ *Um Sindicato Autónomo e Independente*
- ✓ *Um Sindicato com a quotização menos gravosa para os trabalhadores do Sector das Comunicações*

Sindicaliza-te no
SICOMP

FICHA TÉCNICA

• Propriedade:
SICOMP - Sindicato das Comunicações de Portugal

• Distribuição:
Gratuita

• Composição e redacção:
Tv. das Amoreiras a Arroios, 7ª - Salas 6/7 - 1000-037 LISBOA -TI.
218465151 - Tm.963847824

sicomp.dne@sapo.pt - www.sicomp.com.pt - www.facebook.com/sicomp2018

• Director:
Carlos Vicente



FALECEU MARIA JOSÉ NUNES (ZEZINHA) PRODUTORA DE TELEVISÃO

No princípio de **Janeiro de 2019**, faleceu **Maria José Nunes** - profissional de televisão que começou a sua carreira na RTP - Rádio e Televisão de Portugal.

Conheci a “**Zezinha**”, nos anos 60, dado que o seu pai - **José Dias** - um grande amigo da minha juventude no Casa Pia Atlético Clube (onde joguei futebol na 3ª. e 2ª. divisão) era o Diretor de Futebol e foi meu padrinho de casamento em **1968**, na **Igreja Madre de Deus, em Xabregas - Lisboa**.

Como fundador do SICOMP - Sindicato que representa trabalhadores na RTP, **desde 1989**, tive a oportunidade de reunir algumas vezes com a “**Zezinha**” na **Av. 5 de Outubro - Sede da Televisão**, nessa altura - e verifiquei com satisfação que a **Maria José Nunes** - além de excelente profissional na área da Produção, também era uma grande amiga e com grande disponibilidade na sua área de trabalho perante os seus colegas, **criando um salutar espírito de equipa, que infelizmente se vai perdendo nos tempos atuais**.

Sentidas condolências para os familiares e amigos.

Victor Martins

Presidente da Direcção Nacional do SICOMP
Sócio nº. 3



NOTÍCIAS BREVES

ENCONTRO COM DELEGAÇÃO DA PLATAFORMA POR UM COMÉRCIO INTERNACIONAL JUSTO - TROCA



**EM ANÁLISE “CAMPANHA EUROPEIA
DIREITOS PARA AS PESSOAS,
REGRAS PARA AS MULTINACIONAIS”
- POR UM COMÉRCIO
INTERNACIONAL MAIS JUSTO**

No âmbito da Campanha Europeia “**DIREITOS PARA AS PESSOAS, REGRAS PARA AS MULTINACIONAIS - VAMOS PÕR FIM AO ISDS!**” teve lugar no dia 29 de Janeiro de 2019, na Sede da USI - União dos Sindicatos Independentes, um Encontro solicitado pelos promotores desta iniciativa. Foram apresentados os objectivos desta campanha e solicitada à USI, eventuais possibilidades de cooperação para que esta se desenvolva com o máximo de eficácia e abrangência em prol de regras globais mais justas.

A USI, esteve representada pelo Secretário-geral e Secretário-geral Adjunto, **Ramos Lopes** e **Carlos Vicente** e a TROCA, por **Ana Moreno** e **João Vasco**.



INAUGURAÇÃO DA DELEGAÇÃO DO SNQTB EM SETÚBAL (27 Fev.2019)



Por convite do SNQTB - Sindicato Nacional dos Quadros e Técnicos Bancários, Sindicato filiado na USI - União dos Sindicatos Independentes, uma Delegação do SICOMP, composta pelo Presidente da Direcção Nacional, **Victor Martins** e o Presidente do Conselho Geral, **Carlos Vicente**, tiveram a honra de participar neste evento, que representa **mais um passo importante no desenvolvimento deste Sindicato e da USI, que reforça também a sua representação com o desenvolvimento dos sindicatos filiados.**

Presidiu à Cerimónia da Inauguração, o Presidente da Direcção do SNQTB, **Paulo Marcos**, acompanhado pelo responsável da nova Delegação de Setúbal e a Sra. Presidente da Câmara Municipal de Setúbal, **Maria das Dores Marques Banheiro Meira**, que amavelmente aceitou o convite para participar neste evento que reforça o desenvolvimento do movimento sindical autónomo e independente no Município de Setúbal



REALIZADA A ASSINATURA FINAL DO AE 2019 ENTRE O CA DA RTP E 6 ASSOCIAÇÕES SINDICAIS



Dia 31 de Janeiro de 2019, na Sede da RTP em Lisboa, o CA da RTP, representado pelo Presidente, **Gonçalo Reis** e os Administradores **Ana Dias Fonseca** e **Hugo Graça Figueiredo**, subscreveram a Assinatura Final do AE 2019 da RTP, com 6 Associações Sindicais, em que o SICOMP esteve representado pelo Presidente, **Victor Martins** e os Vice-Presidentes, **Susana de Faria** e **Luis Rijo**.

Brevemente emitiremos um **Comunicado** dirigido aos **trabalhadores da RTP**, com **informação mais detalhada**, sobre este AE da RTP.



PROPOSTA DO SICOMP

(Acréscimos Salariais e outras matérias de expressão pecuniária)

Acréscimo salarial de € 35,00 (trinta e cinco euros) mensais, para cada um de todos os trabalhadores abrangidos pelo AE dos CTT e alargado aos trabalhadores dos **CTT Expresso, CTT Mailtec e Payshop**, isto é, todos e cada um dos valores constantes dos anexos III e IV do AE serão incrementados em **€ 35**.

RAZÕES QUE FUNDAMENTAM A NOSSA PROPOSTA



1

Os trabalhadores do Grupo CTT têm vindo a ter aumentos pecuniários inferiores às taxas de inflação verificadas, exceptuando-se o ano transacto de 2018, esperando-se em 2019 uma taxa de inflação de 1,4%, de acordo com as previsões do Banco de Portugal (um valor intermédio entre os 1,3% do Governo português e os 1,6% da Comissão Europeia), dado a esperada diminuição da actividade económica a nível europeu e mundial;

2

A *Retribuição Mínima Mensal Garantida* sofreu um acréscimo para 2019 de € 20, e o no sector público essa retribuição foi fixada com um acréscimo de € 55;

3

Os activos mais importantes de uma empresa são os seus trabalhadores, e a motivação pela concretização dos seus justos anseios serão uma muito maior valia para os resultados e sucessos empresariais a obter;

4

Trabalhadores satisfeitos é uma garantia para uma melhor prestação de serviços aos clientes, pela eficácia e eficiência colocadas no desempenho das prestações laborais;

5

A produtividade ganha com uma maior solidariedade interpessoal, fruto de uma melhor distribuição dos rendimentos auferidos;

6

Um aumento igual para todos os trabalhadores não é só a diminuição do leque salarial que se virá a verificar, mas é o proporcionar, no salário base, uma não discriminação no valor mais elementar auferido individualmente;



A NOSSA PROPOSTA PARA OUTRAS MATÉRIAS DE EXPRESSÃO PECUNIÁRIA

1. Actualização de toda a restante matéria pecuniária (diuturnidades, subsídio de refeição, subsídio de condução – automóvel/motociclo e velocípedes, compensação por horário descontínuo) em **4%**;
2. Que a entrada em vigor das medidas elencadas nos anteriores pontos 1. e 2. seja reportada a **1 de Janeiro de 2019**.



➤ REVISÃO SALARIAL 2019

SICOMP entregou em 12 de Fevereiro de 2019, ao Presidente Executivo da ALTICE PORTUGAL uma proposta de revisão do ACT, para produzir efeitos a **1 de Janeiro de 2019**, com o seguinte conteúdo e fundamentação:

PROPOSTA DO SICOMP

- a)** Que o salário-base base auferido por cada trabalhador tenha um acréscimo de **€ 35,00**, proporcionando uma diminuição do leque salarial, aproximando os salários mais baixos dos mais elevados;
- b)** Que todas as restantes matérias de expressão pecuniária tenham um acréscimo de **4,00%** (diuturnidades, subsidio de refeição, e restantes matérias do anexo VI do ACT 2018);
- c)** Que o prémio de reforma/aposentação previsto no anexo VII do ACT de 2018 tenha em cada escalão um acréscimo de **€ 100,00**;
- d)** Que seja prorrogado o prazo previsto no ponto 13.1 (**pagamento em dobro do prémio de reforma/aposentação**) do Protocolo 2018 até 31 de Dezembro de 2022;
- e)** Que seja mantido o previsto no ponto 8. do Protocolo 2018 (**actuais benefícios de comunicações**) até 31 de Dezembro de 2022;
- f)** Que os efeitos das medidas propostas nas anteriores alíneas de a) a c) seja a **1 de Janeiro de 2019**, dia da entrada em vigor do Orçamento Geral do Estado.

FUNDAMENTAÇÃO DA PROPOSTA DE ACTUALIZAÇÃO SALARIAL PARA 2019

Os trabalhadores, no activo, e só estes, de algumas empresas do Grupo ALTICE tiveram a última actualização dos seus salários base em 1 de Julho de 2018.

Outras específicas poucas rúbricas de expressão pecuniária também sofreram alguns acréscimos.

Estes foram fluxos salariais positivos ao fim de 5 anos sem alterações (2013-2018).

Os aumentos verificados não acompanharam, pela negativa, a taxa de inflação verificada em 2018, e conseqüentemente não permitiram recuperar a perda verificada com o sucessivo aumento dos preços dos bens e serviços nos consumidores ao longo dos 5 anos anteriores.

A taxa de inflação esperada em 2019 é de 1,4%, de acordo com as previsões do Banco de Portugal (um valor intermédio entre os 1,3% do Governo português e os

1,6% da Comissão Europeia), dado a esperada diminuição da actividade económica a nível europeu e mundial.

Não se pode deixar de ter em atenção que a Retribuição Mínima Mensal Garantida sofreu em geral um acréscimo para 2019 de € 20, e o no sector público essa retribuição foi fixada com um acréscimo de € 55.

Aduz-se ainda que os trabalhadores do Grupo ALTICE Portugal têm vindo a ver as suas disponibilidades financeiras, individualmente consideradas, fortemente diminuídas, por força de políticas entretanto introduzidas pela Altice, como seja o valor pago pelos serviços de telecomunicações, que antes era um benefício de que as empresas isentavam, na totalidade, os trabalhadores, bem como os custos a suportar pela assistência na saúde passou a ter encargos superiores desde que foi atribuída a sua gestão à Multicare.

Salienta-se também o término ou redução abrupta, de que os complementos de desempenham são um exemplo, de que auferia uma quantidade significativa de trabalhadores.

Assim:

- 1** Considerando que há que fazer uma justa distribuição da riqueza gerada e dos rendimentos auferidos;
- 2** Considerando ainda que os activos mais importantes de qualquer empresa ou grupo empresarial são os seus trabalhadores;
- 3** Tendo em atenção que trabalhadores motivados são trabalhadores mais disponíveis para contribuir para um bom desempenho no crescimento da(s) actividade(s) produtivas de uma empresa;
- 4** Tendo em conta que o Grupo ALTICE Portugal tem vindo a recuperar melhorando os seus rácios económicos;
- 5** Querendo contribuir para uma continuada expansão das empresas do Grupo na prestação dos melhores serviços, e na apresentação das mais eficazes e eficientes soluções aos clientes;
- 6** Querendo contribuir para a concretização de uma cada vez maior solidariedade interpessoal no Grupo ALTICE Portugal;
- 7** Entendendo que há que proporcionar a disponibilidade de mais rendimentos aos trabalhadores do Grupo ALTICE Portugal e às suas famílias;
- 8** Entende o SICOMP dever ser ponderado, justo e adequado nas suas reivindicações.

Aguardamos a resposta da Gestão da ALTICE PORTUGAL, para dar início ao processo negocial



➤ **REUNIÃO COM DRH**

Dia 14 de Fevereiro de 2019, na Rua Andrade Corvo, Lisboa, reunimos com a DRH da Altice Portugal, onde fizemos o ponto da situação laboral, profissional e social, em especial a aplicação do “ **PROGRAMA PESSOA**”.

O SICOMP esteve representado pelo Presidente da Direção Nacional, **Victor Martins** e pelo Presidente do Conselho Geral, **Carlos Vicente** e os Dirigentes Executivos, **Victor Libório** - Lisboa e **Joaquim Pereira** - Porto/Norte.