



## ALTICE ACT 2021

**A GESTÃO DA EMPRESA ANUNCIOU A SUSPENSÃO DAS SESSÕES NEGOCIAIS NO DIA 15 DE NOVEMBRO DE 2021 E POSTERIORMENTE INFORMOU QUE AS IRIA RETOMAR NO DIA 6 DE DEZEMBRO**

»»» P.2 e 3



## CTT PELA REPOSIÇÃO DO PODER DE COMPRA DOS TRABALHADORES

**REVISÃO PARA 2022 DO AE (MATÉRIA SALARIAL) PROPOSTA SINDICAL**

»»» P. 3 e 4

**RTP EMPRESA TARDA EM DAR RESPOSTA ÀS REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES**



**REVISÃO DE CARREIRAS ENQUADRAMENTOS**

»»» P.4

**“ OS TRABALHADORES EXIGEM RESPEITO ”**

**“ OS TRABALHADORES MERECEM A MELHOR DEFESA DOS SEUS DIREITOS ”**

**SINDICALIZA-TE**

## JORNAL DAS COMUNICAÇÕES

FICHA TÉCNICA : PROPRIEDADE -  
SICOMP -SINDICATO DAS  
COMUNICAÇÕES DE PORTUGAL |  
DIRECTOR : CARLOS VICENTE |  
COMPOSIÇÃO E REDAÇÃO : TV.  
AMOREIRAS A ARROIOS, 7 A –  
SALA 6 – 1000-035 LISBOA |  
TEL.218465151| TM.966136731 |  
[sicomp.dne@sapo.pt](mailto:sicomp.dne@sapo.pt) |  
[www.sicomp.com.pt](http://www.sicomp.com.pt)

## ALTICE SUSPENDE REUNIÕES

Os subtítulos, a sombreado vermelho, deste artigo podem parecer confusos pela sua contradição. Mas correspondem à realidade, conforme adiante se explicará.

Decorreu no passado dia 15 de Novembro a **4ª reunião** de negociações da revisão do ACT.

A empresa pela 2ª sessão consecutiva nada apresentou que alterasse a sua contraproposta formulada na 1ª reunião, e alterada com uns “pozinhos” na 2ª sessão negocial.

**Na 4ª sessão a ALTICE Portugal mostrou-se indisponível para prosseguir as negociações** enquanto todos os sindicatos não alterassem as suas propostas iniciais.

Nem todas as associações sindicais fizeram, por pequenas que fossem, alterações às suas propostas inicialmente apresentadas.

E assim **a reunião terminou sem que ficasse agendada qualquer data** para prosseguir o actual processo de revisão do ACT, com os representantes das empresas a manterem a sua **posição unilateral de suspender as negociações**.

A União de Sindicatos da ALTICE fez a propósito um comunicado que se encontra disponível no sítio da internet do SICOMP.

## ALTICE RETOMA NEGOCIAÇÕES

A Altice Portugal por e-mail de 24 de Novembro último **convoca as associações sindicais para a 5ª sessão negocial**, a ter lugar no próximo **dia 6 de Dezembro**.

Regista-se aqui a iniciativa da empresa em retomar a mesa negocial, voltando atrás na sua intenção de interromper o processo negocial em curso.

O texto inicial do e-mail é: *“Não sendo possível realizar a próxima reunião de negociação durante o mês de novembro, conforme intenção já transmitida pela Empresa, face à indisponibilidade de presença manifestada por algumas Associações Sindicais, ...”*.

**Muito se estranha a intenção da empresa e a justificação apresentada.**

Foi a **ALTICE Portugal** que disse não haver, para ela, condições para prosseguir as negociações, **tendo unilateralmente suspenso as mesmas**.

Não ficou agendada por isso qualquer outra reunião, logo **não houve manifestação de indisponibilidade por parte dos sindicatos**.

Se agora se invoca essa falta de presença por parte de representantes de trabalhadores só pode ter a ver com **contactos estabelecidos fora da mesa negocial**, para o que o **SICOMP** em nada contribuiu, e **desconhece tais procedimentos**, a terem existido.

Que a empresa na sua contraproposta inicial se propunha **concluir a revisão do ACT até 30 de Novembro**, que é hoje, está plasmado no texto que tardiamente fez chegar aos sindicatos, e que tinha anunciado verbalmente na primeira reunião, **mas que só não viu a luz do dia por culpa da ALTICE Portugal** pelos **valores apresentados, que minimamente não podiam, nem podem ser aceites**, por não corresponderem ao merecimento dos trabalhadores, que não vêm as suas condições remuneratórias altradas desde 2018, tendo os seus **salários congelados desde há 3 anos**.

»»» P.3

---

**Proponha e aceite a empresa aumentos e condições satisfatórias, para todos os trabalhadores, que os dignifique e valorize, na próxima reunião, e concluir-se-á o processo negocial nesse dia.**

Recorde-se aqui que a **proposta da ALTICE Portugal é hoje de cerca de 1/5 dos valores por ela propostos em Janeiro/Fevereiro de 2020**, e que **rondavam na altura os 5M€**, tendo prosseguido a **trajectória de crescimento de resultados altamente positivos iniciados em 2018**, trimestre a trimestre, **em nada afectados pela crise pandémica actualmente vivida**, como é reconhecido nas sucessivas apresentações de resultados.

## INICIATIVAS DOS SINDICATOS

Foi o **SICOMP**, bem como todos os sindicatos com representados nas empresas do Grupo ALTICE Portugal, convidado pelo **STPT** para uma **reunião conjunta** a fim de estudar a possibilidade de confrontar as empresas subscritoras do ACT com **uma proposta única de revisão das matérias salariais e outras no quadro do actual processo negocial**.

A essa reunião **apenas compareceram**, além do **convidante**, o **SICOMP** e o **SINDETELCO**, tendo os restantes mostrado indisponibilidade pela data estar preenchida com iniciativas já anteriormente programadas.

Foi efectuada uma análise do momento actual do processo negocial, e apontados possíveis caminhos a serem prosseguidos, vincando-se que **“a união faz a força”**.

Posteriormente, hoje ao princípio da manhã, os sindicatos **SINTTAV**, o **SNTCT**, o **STT**, a **Federação dos Engenheiros** e o **SINQUADROS**, remeteram um convite idêntico às restantes associações sindicais com o mesmo **propósito de cerrar fileiras e confrontar a empresa com um único documento de propostas reivindicativas**.

A **reunião será na próxima 6ª feira** e o **SICOMP lá estará**, com uma única intenção: contribuir para **encontrar soluções que venham ao encontro das expectativas dos trabalhadores**, que muito justamente carecem de ver o seu empenho e apego às funções que desempenham reconhecidas nas condições em que exercem a sua actividade e na **valorização salarial que se tem vindo a degradar de ano para ano, e repete-se, já passaram três anos sem acréscimos remuneratórios**.

Assim seja a **vontade de todos**, com realismo, em unidade sem unanimismos, olhando para o futuro, sem ressentimentos do passado, sem protagonismos bacocos, que em nada beneficiam os trabalhadores e só fortificam quem se lhes opõe, os empregadores, no caso a ALTICE Portugal.

**O único foco que deve prevalecer é a satisfação da melhoria das condições exigidas pelos trabalhadores.**

## OS TRABALHADORES EXIGEM RESPEITO

---

## CTT - REVISÃO PARA 2022 DO AE (MATÉRIA SALARIAL)

### PROPOSTA SINDICAL

Como informámos no nosso Jornal das Comunicações nº 10, de Outubro último, foi entregue, em 28 desse mesmo mês, **uma proposta**, à ADM dos CTT, **para aumentos de matérias pecuniárias em 2022**.

O Jornal das Comunicações que contém a proposta pode ser consultado no sítio da internet do **SICOMP**.

A empresa respondeu em 15 de Novembro, ancorada na legislação aplicável, no caso o previsto no Código do Trabalho, considerando a proposta como se entregue só no próximo dia 5 de Dezembro, quando perfazem seis meses após a entrada em vigor da última revisão publicada em BTE.

No entanto diz estar já em trabalhos internos preparatórios para dar a conhecer a sua contraproposta.

»»» P.4

---

Entendemos assim que o sugerido na proposta sindical entregue é possível de ser concretizado com o **início das negociações na segunda quinzena de Dezembro.**

Os **trabalhadores que são quem mais contribui para a imagem e desempenho da CTT, que dão a cara perante os clientes, nas lojas e nos giros,** não podem esperar para ver reposita a sua perda de poder de compra.

Nessa resposta, a empresa manifesta estar a considerar agendar, para breve, reuniões para discussão de **matérias protocoladas na revisão última de Maio passado.**

As matérias em questão dizem respeito ao *“abono para falhas”* e ao *“modelo de progressão salarial garantida”*.

Aguarda o **SICOMP** que, no cumprimento do anunciado, nos próximos dias a CTT convoque os sindicatos para discussão dessas **matérias tão relevantes para os trabalhadores.**

---

## RTP

### **REVISÃO DE CARREIRAS**

Decorreu ontem, 29 de Novembro, uma **reunião de todas as Associações Sindicais da RTP com o Conselho de Administração.**

Esta sessão de trabalho visou a **formalização de reunir numa única mesa negocial todos os sindicatos,** que no passado haviam estado separados, em duas mesas negociais, na discussão deste importantíssimo tema, que é a revisão de carreiras, que, recorde-se, já vem a ser tratado desde há cerca de 7 anos, desde 2014.

Como o **SICOMP sempre defendeu,** em reuniões com o CA, na mesa que integrava, e consta das respectivas actas, e aqui no nosso Jornal das Comunicações, **só uma mesa única de negociações** seria eficiente e produziria eficácia, com resultados para todos os trabalhadores.

Finalmente com disponibilidade de todos os intervenientes, que se saúda, é possível prosseguir na discussão de tão relevante questão, **esperando-se agora que seja possível em tempo razoável vir a produzir resultados para satisfação dos trabalhadores.**

A empresa ficou de enviar aos sindicatos uma súmula do que até agora havia sido abordado em cada uma das mesas existentes, com os resultados já obtidos em cada uma, por forma a acelerar o processo, de tanto atraso que já leva.

Entende o **SICOMP** que estão criadas as condições que irão permitir terminar estas negociações num tempo não muito longo para dignificação dos trabalhadores, revendo-se nas carreiras e nas funções que realmente desempenham, e com perspectivas de evolução profissional adequadas.

Ver a este propósito **comunicado conjunto de todos os sindicatos da RTP** disponível no sítio da internet do **SICOMP.**

### **REENQUADRAMENTOS**

Sobre o tema, também abordado na reunião atrás referenciada, o dos reenquadramentos, e que neste momento estão em curso, foi feito notar ao Presidente do CA, que **todos os compromissos assumidos em negociações são para cumprimento escrupuloso pela empresa.**

Os acordos firmados em sede de negociações, e de boa-fé assumidos pelas partes, são de cumprimento integral, independentemente dos protagonistas titulares do CA, que sempre vinculam a empresa e não a si próprios.

Isto prende-se, nomeadamente, com a **data de produção de efeitos.**

Os titulares de cargos podem mudar, mas a responsabilidade da empresa mantém-se, e as assinaturas são em representação da empresa.

**OS TRABALHADORES MERECEM A MELHOR DEFESA DOS SEUS DIREITOS**