

## CTT – MOVIMENTO SINDICAL CONTINUA A LUTA PELA CONTRATAÇÃO COLETIVA E A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO.

**PROPOSTA  
DE AUMENTOS SALARIAIS  
PARA 2021, ENTREGUE  
À ADMINISTRAÇÃO  
(P.2)**

**AINDA NESTE  
NÚMERO :**

- SITUAÇÃO LABORAL EM OUTRAS EMPRESAS DO SECTOR DAS COMUNICAÇÕES – ALTICE, CTT EXPRESSO E RTP (P.2,3 e 4)
- CONSELHO GERAL DO SICOMP (P.4)



### **MENSAGEM DE NATAL E ANO NOVO**

Presidente da Direção Nacional e Executiva, Victor Martins



O SICOMP, um Sindicato Autónomo e Independente, fundado em 1989, todos os anos tem emitido na RTP 1 – Tempo de Antena Mensagens de Boas Festas a todos os trabalhadores, quer os ativos, quer os reformados, pensionistas ou outros.

Este ano de 2020 vai ter comemorações difíceis, dada a pandemia do Covid 19 que passa pelo mundo inteiro.

No entanto o Sindicalismo não pode parar, dado que, em especial, os trabalhadores por conta de outrem têm de lutar pelos seus justos direitos laborais, profissionais e sociais.

Por isso o SICOMP ao desejar Bom Natal e um Ano Novo de 2021 melhor e mais próspero do que em 2020 (em especial em termos de saúde) apela para que todos se sindicalizem de forma a que o movimento sindical seja mais forte e interventivo.

**BOM NATAL PARA TODOS OS PORTUGUESES E PARTICULARMENTE AOS  
TRABALHADORES DO SETOR DAS COMUNICAÇÕES  
VIVA O SINDICALISMO DEMOCRÁTICO E INDEPENDENTE**

## PROPOSTA AUMENTOS SALARIAIS PARA OS CTT

PROPOSTA DE AUMENTOS SALARIAIS  
SUBSCRITA PELO SNTCT, SITIC, SINCOR,  
SINQUADROS, SINTTAV, **SICOMP**,  
FENTCOP E SERS

<b>1</b>	<b>AUMENTO NA REMUNERAÇÃO BASE PARA TODOS OS TRABALHADORES (A PARTIR DE 1/1/2021)</b>	<b>90 Euros</b>
<b>2</b>	<b>CLÁUSULAS DE EXPRESSÃO PECUNIÁRIA</b>	
	<b>Diuturnidades</b>	<b>32 Euros</b>
	<b>Subsidio de Refeição</b>	<b>9,18 Euros</b>
	<b>Compensação por horário descontínuo</b>	<b>1,56 Euros</b>
	<b>Subsidio de condução</b>	<b>2,20 Euros</b>
<b>3</b>	<b>CALENDÁRIO PARA A NEGOCIAÇÃO DA REVISÃO DO ABONO PARA FALHAS</b>	



### SICOMP CONTINUA A LUTAR PELA REVISÃO SALARIAL 2020 /2021

Continuação da pág.1

O **SICOMP** e quase todas as Associações Sindicais dos CTT pretendem evitar que o **CA dos CTT imponha actos de gestão** em vez de negociar com o movimento sindical desta importante Empresa de Comunicações.

Por isso, subscrevemos uma Proposta de aumentos salariais para 2021 que tem em conta que não houve revisão das tabelas salariais em 2020, como era justo e devido, apesar da **útil e necessária intervenção da DGERT** que teve uma atitude positiva para que as partes se entendessem na Contratação Coletiva.



**NOTA 1** – Saudamos todos os trabalhadores dos CTT que aderiram à **justa greve de Dezembro de 2020**, pois apesar de todas as tentativas da Gestão para os desmobilizar, decidiram lutar pela Contratação Coletiva.



**Nota 2** - Registe-se também que o sindicalismo independente português representado pela **USI – União dos Sindicatos independentes**, emitiu um comunicado público de apoio a greve dos CTT, com referência à **necessidade da Contratação Coletiva em Portugal**.

## ALTICE PORTUGAL

### ASSINATURA DA REVISÃO DO ACT

Concluída que foi a revisão do ACT, a **Sessão de Assinatura** formal irá ter lugar no final da **manhã do próximo dia 29 de Dezembro**, para o que foram **convocadas todas as Associações Sindicais** outorgantes do ACT da ALTICE Portugal.

Para o **SICOMP**, que integra a **UNIÃO DE SINDICATOS DA ALTICE**, este **não é um bom acordo**, mas é **o possível na actual conjuntura de incertezas** que se vivem em todo o Mundo, de que Portugal não é excepção, provocadas pelo vírus SARS-CoV-2 que despoletou a doença Covid-19.

**Neste momento perigoso** por que todos estamos a passar, o **SICOMP** privilegia a **existência de condições laborais e a manutenção dos postos de trabalho**, estando, no entanto, muito atento aos possíveis aproveitamentos que as entidades empregadoras possam vir a fazer em seu benefício, e ao atropelo subsequente dos direitos dos trabalhadores. »»» P.3

A **dignificação da vida laboral** e a **valorização de quem trabalha** são para o **SICOMP** valores de que **nunca abdicará**.

O **SICOMP**, com a sua **autonomia e independência**, não motivará os trabalhadores, sejam seus associados ou não, tentando conduzi-los para **lutas inconsequentes**, sem resultados práticos mediatos, apenas para marcar a agenda sindical, ou satisfazer interesses pessoais.

Há um tempo para tudo, e tudo tem um tempo.



DO PROTOCOLO  
AO ACT

• no primeiro trimestre de 2021, e após a apresentação dos resultados da ALTICE de 2020, analisar o tema dos aumentos remuneratórios aos trabalhadores a quem se aplica o ACT agora revisto;

## CTT EXPRESSO

### REVISÃO SALARIAL 2021

Conforme o compromisso assumido pelas partes, aquando da concretização da feitura do 1ª AE desta importante Empresa do Grupo CTT, de que a primeira reunião, para a **revisão da Tabela Salarial e restantes matérias de expressão pecuniária**, teria lugar no decorrer do presente mês de Dezembro, tal veio assim a suceder no passado dia 18.

O **SICOMP** não pode deixar de reconhecer o **cumprimento do protocolado**, num Grupo Empresarial em que **nem sempre tudo vai bem**, ler a propósito o artigo sobre os CTT neste Jornal, no relacionamento entre as partes negociais.

Nesta primeira reunião foi **acordado o protocolo negocial**, sendo que as **reuniões irão ter lugar às 6ªs Feiras**, da parte da manhã.

A **próxima reunião** efectuar-se-á no dia **15 de Janeiro de 2021**.

As **Associações Sindicais** terão de enviar as suas **propostas até ao dia 12 de Janeiro** a fim de, em tempo, a CTT Expresso responder, e poder vir a haver **sessões negociais eficientes e eficazes**, satisfazendo assim as aspirações dos trabalhadores.

Recorde-se que os **efeitos da revisão**, em matérias remuneratórias, e é só destas que se tratará, **serão a 1 de Janeiro de 2021**.

## RTP

### REVISÃO DE CARREIRAS • VAMOS FALAR VERDADE

Teve lugar no passado dia 18 de Dezembro a **42ª sessão de revisão de carreiras** na mesa negocial em que o **SICOMP** está integrado.

Recorde-se que **por anuência da actual ADM da RTP existem duas mesas negociais**.

As Associações Sindicais de uma e outra mesa desconhecem formalmente o desenrolar do processo na mesa em que não estão inseridas, **cabendo à actual ADM da RTP fazer a ponte e “equilibrar” o andamento das negociações**.

O **modelo de carreiras é parte integrante do AE da RTP**, pelo que para a sua revisão são **convocadas todas as Associações Sindicais outorgantes** desse mesmo instrumento de regulamentação colectiva de trabalho, independentemente de estarem na mesa 1 ou 2.

A **entrada em vigor de qualquer alteração carece de publicação em BTE** (Boletim de Trabalho e Emprego), pelo que anunciar um acordo **fora deste âmbito é estar a ludibriar os trabalhadores, e a defraudar as suas expectativas**.

Na **mesa negocial em que o SICOMP está representado** já muito se consensualizou, e já muitos **“acordos” foram conseguidos**, mas que agora a actual ADM da RTP tem de levar à outra mesa negocial, e o contrário também é verdadeiro. »»» P.4



Isto é verdade para os **sindicatos horizontais** (que só representam uma determinada categoria profissional) como para os **sindicatos verticais** (que representam todas as categorias profissionais), pois estes últimos, por serem abrangentes, também têm associados das categorias representadas por aqueles.

**A actual ADM da RTP meteu-se por um caminho ínvio**, que por natureza é intransitável, **não conduz a lado nenhum**.

**Os trabalhadores são os únicos prejudicados**. A sua **dignificação e valorização esbarram na indiferença da actual ADM da RTP**.

**A actual ADM da RTP, em final de mandato, ou a que lhe venha a suceder**, com os actuais ou novos membros, **para o SICOMP é indiferente**, trabalhará com quem de direito, **terá de assumir a responsabilidade da inconsequência deste modelo negocial**, que implementou.

A **43ª sessão** da mesa negocial que o SICOMP integra está agendada para **26 de Janeiro de 2021**.

**REUNIÃO BIMENSAL** • Decorreu no passado dia 17 de Dezembro mais uma reunião, a 22ª, das efectuadas de 2 em 2 meses, em que o **tema principal abordado foi o dos reenquadramentos**.

Mais uma vez a **ADM da RTP se escudou na não resposta do accionista único**, a Direcção Geral do Tesouro e Finanças, da Secretaria de Estrado do Tesouro, do Ministério das Finanças.

É incontornável que a **RTP está a incumprir o que de boa-fé foi negociado e assinado entre as partes**, para executar durante o ano de 2020, que agora vai dentro de dias terminar.

O **SICOMP deixa aqui uma sugestão**, à semelhança do que acontece noutras empresas do Sector Empresarial do Estado, que em **próximas negociações**, além da **condução caber à ADM da RTP**, estejam **presentes representantes da tutela do sector, e do accionista único**, e assim se contornará, no imediato, o **cumprimento dos compromissos a vir a assumir**.

O **SICOMP em próximas propostas** que vier a efectivar, nomeadamente **no que disser respeito a aumentos remuneratórios**, enviará o seu entendimento a cada uma **das três entidades atrás referidas**.

A **23ª reunião** deste tipo ficou já agendada para **18 de Fevereiro de 2021**.

**Os trabalhadores não podem esperar mais pelas suas justas expectativas**.

## CONSELHO GERAL DO SICOMP

Realizou-se no passado dia **15 de Dezembro de 2020**, a reunião do Conselho Geral do SICOMP, constituído por todos **os membros dos Órgãos Sociais do Sindicato**, eleitos no **VIII Congresso**.

Foi aprovado **por unanimidade** o Plano de Atividades e o Orçamento para 2021.

Os documentos agora aprovados, são importantes documentos de trabalho que definem a orientação a seguir pelo Sindicato, no sentido de continuar a reforçar e a

desenvolver a sua atividade com o objetivo de continuar com empenho e dedicação, **NA DEFESA DOS INTERESSES SOCIO PROFISSIONAIS DOS TRABALHADORES DAS COMUNICAÇÕES**.



Do Plano de Atividades destacam-se as seguintes orientações :

- **CONTRATAÇÃO COLECTIVA E RELAÇÕES LABORAIS;**
- **DINAMIZAÇÃO SINDICAL, SECÇÕES REGIONAIS E DELEGADOS SINDICAIS;**
- **APOIO LOGISTICO;**
- **PLANO DE DINAMIZAÇÃO;**
- **MARKTING E INFORMAÇÃO SINDICAL;**
- **SERVIÇO JURIDICO/AÇÃO SOCIAL;**
- **INTERVENÇÃO NA USI E NO MOVIMENTO SINDICAL PORTUGUÊS.**