

**ALTICE PORTUGAL**

**REVISÃO DO ACORDO  
COLETIVO DE TRABALHO  
(ACT)**

O SICOMP,  
CONJUNTAMENTE  
COM OUTRAS  
ASSOCIAÇÕES SINDICAIS –  
SINDETELCO  
E TENSIQ, ENTREGARAM  
À CEO DA EMPRESA UMA  
PROPOSTA  
DE REVISÃO, A ENTRAR EM  
VIGOR NO PRÓXIMO MÊS  
**DE JANEIRO DE 2023, BEM  
COMO A MANUTENÇÃO  
DOS ATUAIS PLANOS  
DE SAÚDE ATÉ 31 DE  
DEZEMBRO DE 2024**

P. 2,3,4,5 e 6

**CTT**

**CARREIRAS  
E AUMENTOS  
SALARIAIS**

P. 6

**RTP**

**REVISÃO DO MODELO  
DE CARREIRAS**

P. 6

***Sindicaliza-te***

**NO SICOMP  
SINDICATO DAS  
COMUNICAÇÕES  
DEPORTUGAL**

**33 ANOS AO SERVIÇO  
DOS TRABALHADORES  
DAS COMUNICAÇÕES**

**09/22**

31 OUTUBRO

**SINDICATO DAS  
COMUNICAÇÕES  
DE PORTUGAL**

sicomp.dne@sapo.pt  
www.sicomp.com.pt



**JORNAL DAS COMUNICAÇÕES**



**ACORDO DE MÉDIO PRAZO DE MELHORIA  
DOS RENDIMENTOS, DOS SALÁRIOS E DA  
COMPETITIVIDADE**

**CHUMBADO**

O Governo celebrou em sede de Concertação Social um acordo que ignora os efeitos da inflação em 2022 e a brutal perda de compra dos trabalhadores e das suas famílias

- que não acrescenta uma única medida de mitigação dos efeitos da inflação
- vem consubstanciar novas perdas de poder de compra em 2023
- que uma vez mais sacrifica a classe média
- pouco representativo, celebrado no âmbito de uma Concertação Social onde não estão representados alguns dos sectores empresariais mais relevantes nas últimas décadas
- assinado por apenas uma das três centrais sindicais que existem em Portugal – de fora ficaram a USI e CGTP-IN

**QUE ACORDO É ESTE? A QUEM INTERESSA ?  
AOS PORTUGUESES NÃO SERÁ, CERTAMENTE!**



USI - União dos Sindicatos Independentes | Av. Miguel Bombarda, 61-63/Ox. 1069-175 Lisboa | 213 583 891 | usi@usi.pt | www.usi.pt

## PROPOSTA DE REVISÃO

### ACORDO COLECTIVO DE TRABALHO (ACT)

Das Empresas: **MEO - Serviços de Comunicações e Multimédia, SA., Altice Labs, SA., Altice - Associação de Cuidados de Saúde, Fundação Altice Portugal, Portugal Telecom Data Center, SA., MEO - Serviços Técnicos de Redes de Comunicações Eletrónicas, SA., FASTFIBER - Infraestruturas de Comunicações, SA. e PT Contact - Telemarketing e Serviços de Informação, SA.**

Apresentada pelas a seguir indicadas Associações Sindicais: **TENSIQ – Sindicato Nacional dos Quadros das Telecomunicações, SINDETELCO - Sindicato Democrático dos Trabalhadores dos Correios, Telecomunicações, Media e Serviços, SICOMP – Sindicato das Comunicações de Portugal**

Do ACT publicado no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 47, de 22 de dezembro de 2011, com as alterações publicadas no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 20, de 29 de maio de 2013, no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 32, de 29 de agosto de 2013, no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 41, de 8 de novembro de 2016, no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 29, de 8 de agosto de 2018 e no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 5, de 8 de fevereiro de 2021.

## FUNDAMENTAÇÃO

### I – CONSIDERANDOS

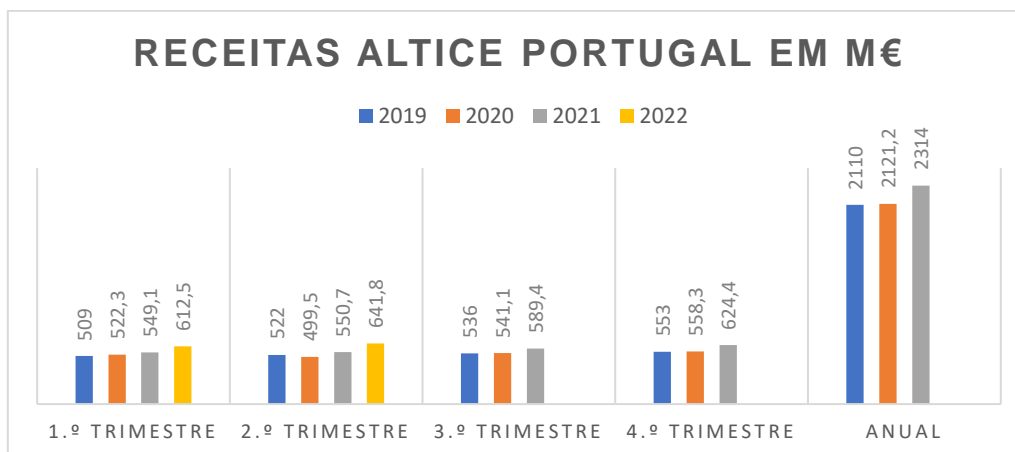
1. O Grupo ALTICE Portugal tem vindo a apresentar resultados operacionais grandemente positivos no

sector das comunicações em que se insere, como a seguir se demonstrará.

2. Pese embora a grave crise sanitária que se instalou em Portugal e no mundo nos primeiros meses de 2020 por força da doença infecciosa Covid-19 causada pelo coronavírus SARS-CoV-2, a ALTICE Portugal foi uma das empresas que mais resistiu e que demonstrou enorme resiliência nas actividades que desenvolve.
3. Os seus trabalhadores não têm ao longo dos últimos 8 (oito) anos (2015-2022) tido valorizações salariais, por três vezes houve incrementos (2016, 2018 e 2022) e não para todos no primeiro dos anos, motivadoras e encorajadoras que viessem a permitir uma verdadeira melhoria do seu bem estar social, e mitigar os aumentos do custo médio de vida, como a seguir se verá.
4. Em consequência da actual crise de guerra na Europa, provocada pelo conflito bélico desencadeado pela invasão da Rússia na Ucrânia, as condições económicas têm vindo a degradar-se dia após dia, com subidas das taxas de inflação nunca antes previstas, levando a uma degradação do poder de compra dos trabalhadores, que conflitua com a normal vida diária das famílias, como mais à frente se comprovará.
5. As políticas de Responsabilidade Social da ALTICE Portugal têm de merecer credibilidade, serem reconhecidas e terem expressão na prática gestonária.

## II – DADOS FACTUAIS

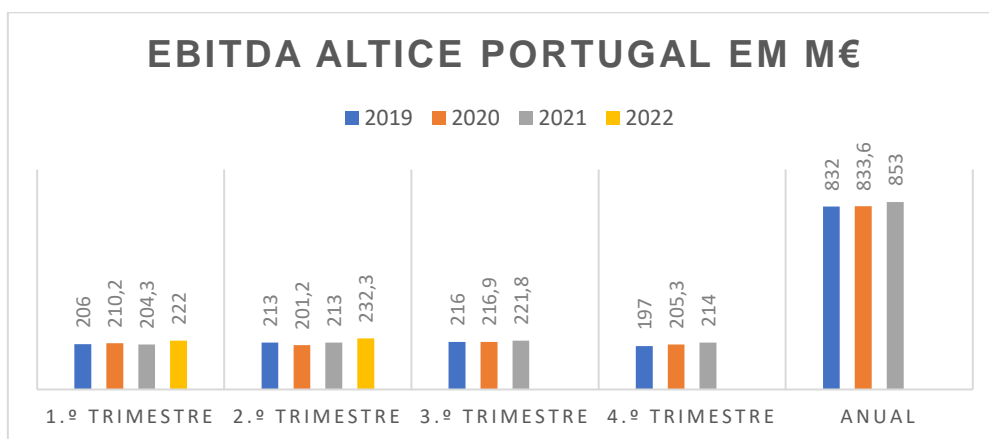
### 1. DA PRÓPRIA EMPRESA



Destes resultados constantes da informação da própria Empresa, apresentados ao mercado, quatro conclusões se podem retirar:

- São sempre largamente positivos;
- Dentro de cada ano, de trimestre para trimestre as receitas vão em crescendo, com excepção do segundo trimestre de 2020, fruto do impacto inicial da pandemia da Covid-19, que foi algo de inesperado e desconhecido;

- Comparando trimestres homólogos, de ano para ano, o crescimento também se verifica e é significativo;
- As receitas anuais em nada reflectem a grave crise económica vivida, fruto da Covid-19, antes demonstram a capacidade da ALTICE Portugal para resistir às dificuldades e alargar a sua influência, pela enorme procura dos seus produtos postos à disposição dos consumidores/clientes, pelas novas e/ou maiores necessidades sentidas.



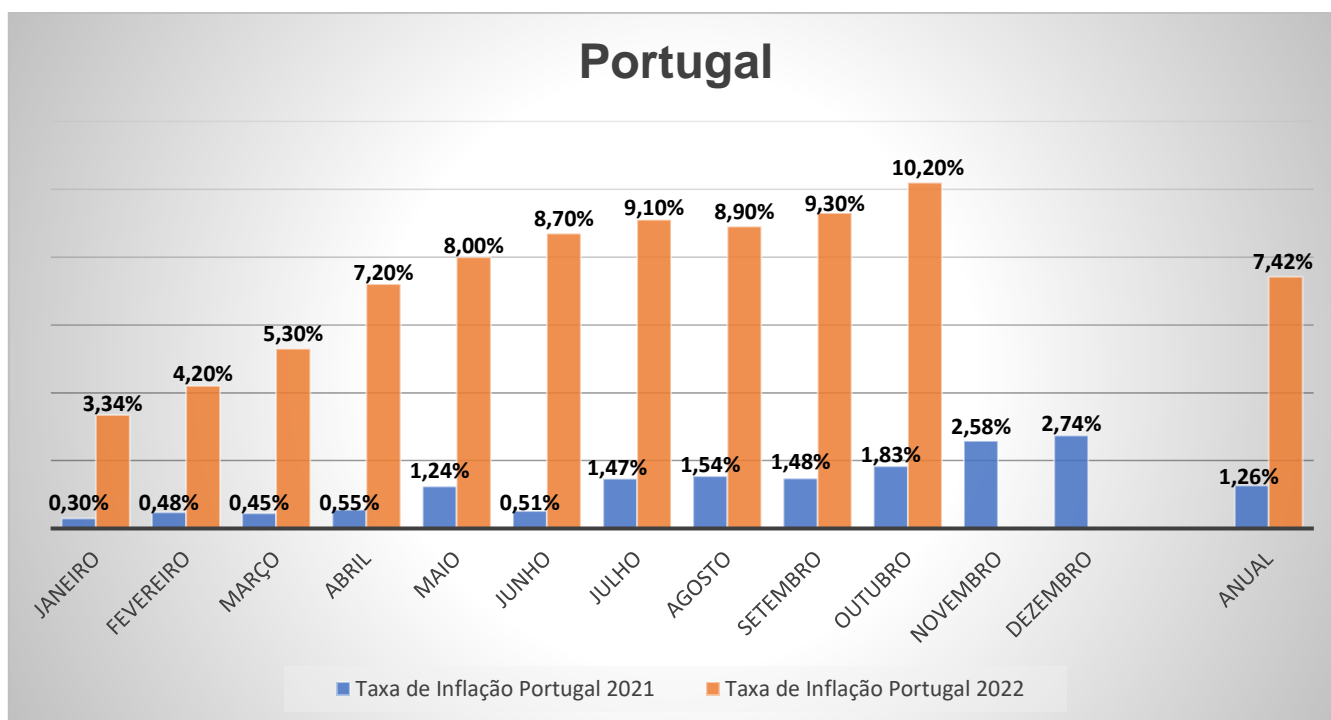
Vejamos agora o que nos diz este gráfico do EBITDA, que como sabemos são os lucros antes dos juros, impostos, depreciações e amortizações.

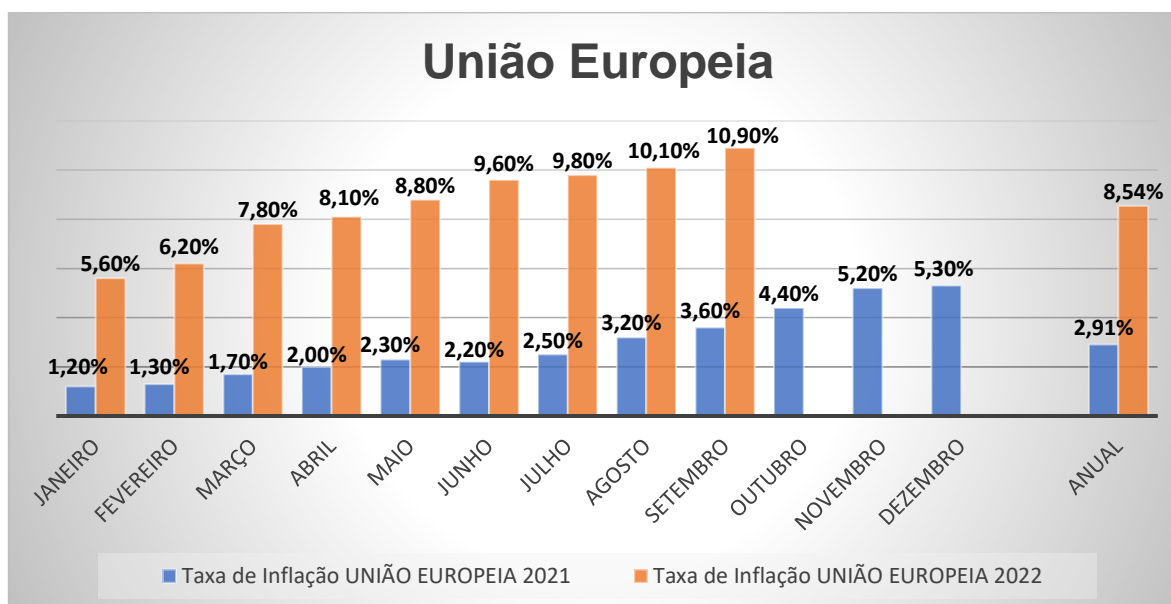
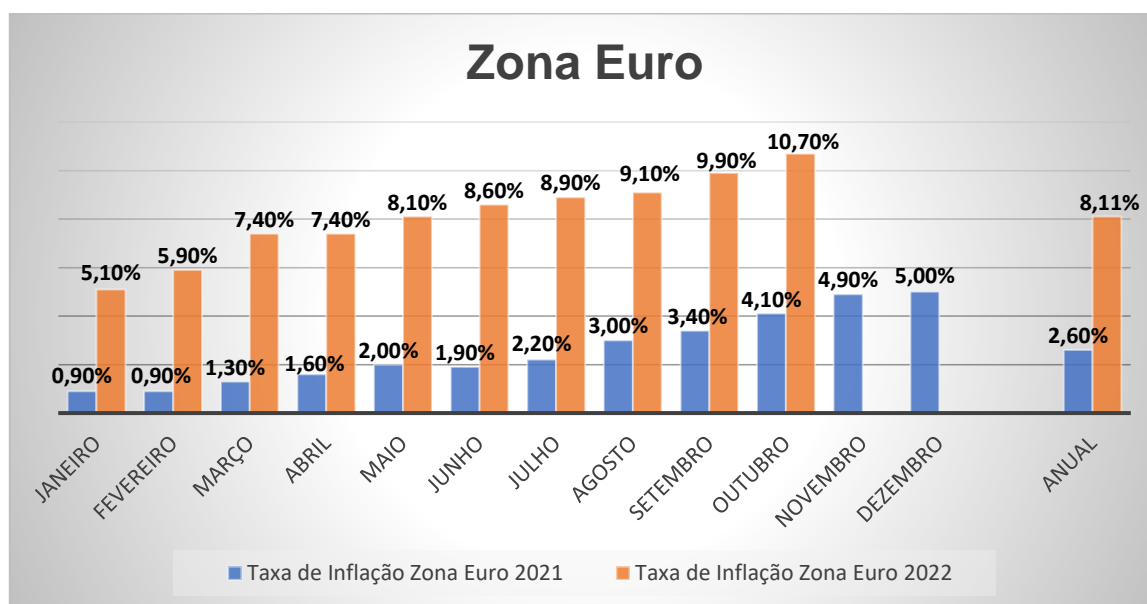
Pois bem, o lucro real da actividade da ALTICE Portugal, dir-se-ia em linguagem corrente, e que aqui se pede seja permitida, está bem e recomenda-se.

Pode-se extrair destes resultados algumas breves conclusões:

- O negócio é excepcionalmente produtivo, e funciona de forma eficiente;
- A ALTICE Portugal é um Grupo largamente viável, com ganhos substanciais.

## 2. TAXA DE INFLAÇÃO





Dos números verificados nos últimos dois anos, e nestes últimos 3 gráficos bem evidenciados, primeiro por efeito da pandemia da Covid-19, e mais recentemente em função da incerteza da guerra, iniciada em 24 de Fevereiro deste ano, já antes aqui referida, pelos constrangimentos existentes, os preços dos produtos e serviços mais essenciais têm vindo a degradar-se, sofrendo com a escassez em consegui-los.

Assim, os combustíveis, a energia, o gás, pelos elevados preços atingidos, estão a conduzir a uma escalada na subida de todos os outros bens e serviços.

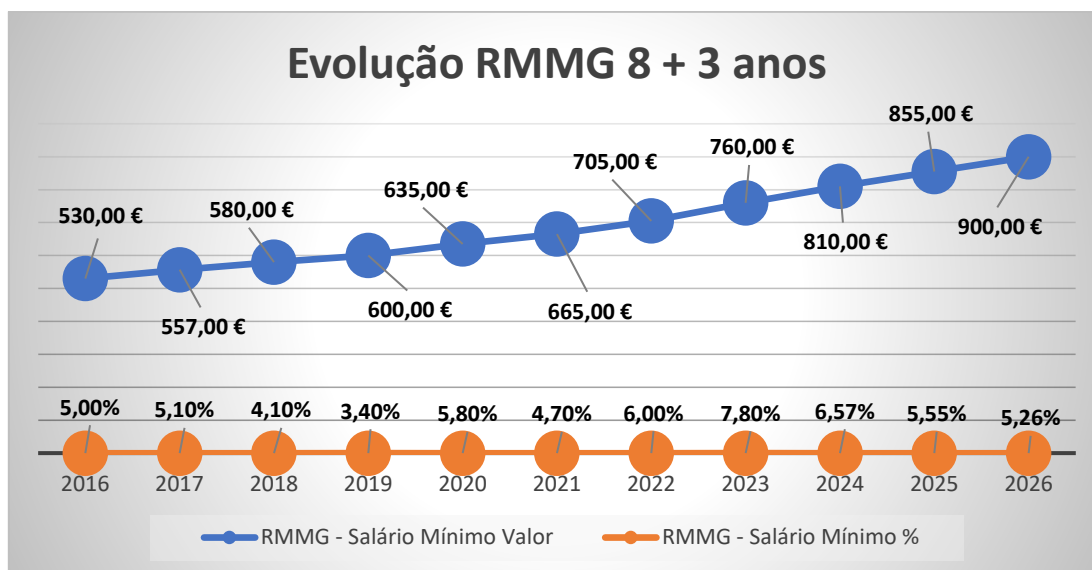
É de todo imprevisível até onde vai chegar a situação actualmente vivida, sendo que em Portugal, como se pode ver pela análise comparativa dos gráficos aqui em causa, leva cerca de dois meses a atingirmos os valores que na Europa, e mais restritamente na Zona Euro, se verificam.

Daí que a situação inflacionista se possa afirmar estar descontrolada.

Em Portugal a Taxa anual, em 2022, poderá alcançar os 8%, 8,5%.

### **3. REMUNERAÇÃO MÍNIMA MENSAL GARANTIDA – RMMG (VULGO SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL)**

O rendimento mensal de cada trabalhador considerado como um mínimo para fazer face às despesas correntes, e que possibilite ter alguma dignidade de vida, tem vindo a ser melhorado, e bem, ano após ano, e muito recentemente já fixado até 2026, como a seguir se apresenta.



A evolução, do RMMG, por força da Lei que a impõe, é cumprida pelas Empresas.

Os restantes salários, na ALTICE Portugal, não têm tido uma progressividade, sequer que se aproxime ao

minimamente aceitável para fazer face ao aumento do custo de vida verificada nos últimos 8 anos, como se comprova pelo resumo que aqui se apresenta de seguida:

Acréscimos salariais ALTICE Portugal (por revisões do ACT)				
Anos	Valor	Data Efeitos	Trabalhadores	N.º BTE
2016	€ 15 até € 725	1 de Agosto	9515	41
2017				
2018	1% (média)	1 de Julho	8634	29
2019				
2020				
2021	0,00 €		7514	5
2022	15,00 €	1 de Janeiro	4754 (1/2 de 2016)	4

**Nota:** o número de trabalhadores no quadro indicados diz respeito a quem se aplica o ACT na sua globalidade, que não aos que usufruíram dos aumentos havidos, que só em 2022 se aplicou a todos os trabalhadores.

### III – PROPOSTA

Tendo em consideração tudo o que antes aqui se expôs, querendo minimamente mitigar os efeitos colaterais das crises ora vivenciadas, que passa obrigatoriamente por valorizar salários e outras matérias pecuniárias, no que às obrigações das entidades empregadoras diz respeito, as Associações Sindicais, signatárias deste documento, vêm propor à ALTICE Portugal que proceda a alterações ao Instrumento de Regulação Colectiva de Trabalho, no início identificado, nos seguintes termos:

1. Acréscimo na Tabela Salarial e nos vencimentos base de todos os trabalhadores (no activo, em suspensão de contrato e em situação de pré-reforma) em 9,5%;
2. Aumento mínimo a verificar deverá ser no valor de € 90,00 (noventa euros);
3. Acréscimo de todas as restantes matérias de expressão pecuniária em 9,5%, como são exemplo: subsídio de turno, subsídio de refeição, diuturnidades, subsídio especial de refeição, chamada accidental, abonos de prevenção, subsídio de trabalho a grande altura, do Anexo VI, do vigente ACT, e Prémio de Reforma/Aposentação, do Anexo VII, também do ACT em vigor;
4. Pagamento em dobro do prémio de Reforma/Aposentação até 31 de Dezembro de 2026;



5. Actualização, em percentagem igual à taxa de inflação, dos Complementos de Reforma, aos reformados que a eles tenham direito;
6. Data de efeitos de todas as alterações pecuniárias, antes aqui descritas, a 1 de Janeiro de 2023;
7. Garantia de acréscimos salariais anuais, até 2026, no mínimo de € 85,00 (oitenta e cinco euros), e restantes matérias pecuniárias de 8,5%, a ajustar, ano a ano, se as taxas de inflação a observar forem superiores às de 2022.
8. Alargamento do âmbito de aplicação, destas matérias pecuniárias vertidas no ACT, a todos os trabalhadores de todas as empresas do Grupo ALTICE Portugal;
9. Manutenção dos actuais Planos de Saúde até 31 de Dezembro de 2024;

Os Sindicatos signatários, dada a necessidade imperiosa de fazer face à elevada falta de liquidez das pessoas, dos trabalhadores e das famílias, ao empobrecimento verificado e cada vez mais sentido, solicitam à Empresa que seja marcada para tão breve quanto possível a primeira reunião de negociações, a fim de os trabalhadores puderem aceder aos novos vencimentos, e novos valores pecuniários nas remunerações de Janeiro do próximo ano de 2023

## **CTT CARREIRAS E AUMENTOS SALARIAIS**

Como já reportamos no nosso último comunicado, de 17 de Outubro, irá ter lugar no próximo dia 23 de Novembro uma reunião entre a Empresa e os Sindicatos para discutir as matérias que indicamos em título.

Espera o SICOMP, que de uma vez por todas os CTT entendam os não aumentos tidos, até agora, em 2022, e manifeste disponibilidade para uma discussão séria sobre a valorização salarial e as carreiras dos seus trabalhadores.

**TRABALHO DIGNO  
TRABALHADORES  
MOTIVADOS**

## **RTP REVISÃO DO MODELO DE CARREIRAS**

Teve lugar mais uma reunião, em mesa única, para continuar a discussão sobre as carreiras dos trabalhadores da RTP.

Todos os Sindicatos chegaram a acordo sobre a criação da carreira de RO, Responsável Operacional, e esperam agora a resposta da Empresa.

Iniciaram a discussão sobre a nova carreira de Responsável Técnico, ainda não consensualizada.

As carreiras de Técnico de Electrónica, Técnico de Planeamento e Gestão de Meios e Documentalista, serão as próximas, já agendadas.

**OS TRABALHADORES  
EXIGEM CELERIDADE**