



DESTAQUE

1º de Maio

DIA INTERNACIONAL DO TRABALHADOR



O 1º de Maio, é uma afirmação dos trabalhadores, revelando solidariedade, consciência de classe e capacidade reivindicativa, em homenagem ao movimento pela conquista das 8 horas de trabalho diário pelo proletariado norte-americano na cidade de Chicago, em 1886.

O movimento sindical português em 1890, começou a organizar as manifestações de Comemoração deste dia, após uma representação sindical portuguesa ter participado num Congresso Internacional em Paris, no ano de 1889, que votou favoravelmente designar o primeiro dia do mês de Maio como dia Internacional do Trabalhador.

Os trabalhadores portugueses e em particular os do Sector das Comunicações, continuam a preservar a sua capacidade reivindicativa, na defesa e melhoramento das suas condições sócio laborais, continuando a sua luta por questões fundamentais, designadamente:

Melhores salários; dignificação das carreiras profissionais; contra o trabalho precário; defesa da empregabilidade; por melhores condições de higiene e segurança no trabalho; pela redução do horário de trabalho; defesa e manutenção dos cuidados de saúde; defesa da Contratação Coletiva; Conciliação da vida profissional com a vida familiar; melhoramento da legislação laboral e manutenção da autonomia e independência.

VIVA O 1º DE MAIO - VIVAM OS TRABALHADORES

Páginas seguintes : **SITUAÇÃO SÓCIO LABORAL NAS EMPRESAS DO SECTOR
COM INTERVENÇÃO DO SICOMP**

ACT já publicado

O ACT que abrange a maioria das organizações da ALTICE Portugal, mas convenhamos que não a maioria dos trabalhadores do Grupo, já mereceu publicação, no BTE n.º 13, de 8 de Abril, nas páginas de 123 a 168.

Está assim totalmente em vigor, salvo em cláusulas que contrariem a obrigatoriedade das recentes alterações ao Código do Trabalho, que entraram em vigor no dia 1 de Maio último, dentro do espírito da Agenda do Trabalho Digno.

Solicitamos um estudo sobre o tema, que brevemente daremos a conhecer.

Quanto a matérias remuneratórias, estamos hoje muito mais cientes do que há um mês no que concerne à necessidade de os trabalhadores verem os seus salários ajustados face ao aumento da inflação verificada e a verificar (previsões), e a

encararem sem sobressaltos os aumentos nos custos de todos os bens e serviços de que precisam necessariamente.

A ALTICE Portugal não pode ficar indiferente às carências, na vivência do dia a dia, dos seus trabalhadores.

Independentemente de ser trabalhador do serviço público ou do privado, do sector das telecomunicações, têxtil, ou qualquer outro, os trabalhadores têm as mesmas necessidades, enfrentam as mesmas carências, deparam-se com os mesmos constrangimentos.

Estramos a ultimar uma proposta de aumentos intercalares, que logo que entregue à Comissão Executiva da ALTICE Portugal divulgaremos aos trabalhadores.

POR TRABALHO DIGNO - COM SALÁRIOS JUSTOS

PLANO DE SAÚDE CLÁSSICO



Como já foi transmitido em comunicado, no passado dias 19 de Abril, três Sindicatos da ALTICE, STPT, SINDETELCO e SICOMP, deram entrada, no Tribunal de Trabalho de Lisboa, de uma acção judicial, que vem contestar a entrada em 1 de Janeiro das alterações, decididas unilateralmente pela Comissão Executiva, no que ao Plano de Saúde Clássico diz respeito, dado ser este o único Plano, dos três existentes, que vincula associações sindicais e empresas abrangidas.

À medida que forem existindo desenvolvimentos iremos dando informações aos nossos associados e aos beneficiários interessados.

POR UMA VERDADEIRA ASSISTÊNCIA NA SAÚDE

GRUPO CTT

CTT e CTT -Expresso

Revisões salariais para 2023 - AEs ainda não publicados

Já com os AE das CTT e CTT-Expresso assinados, o primeiro em finais de Março, e o segundo na primeira quinzena deste mês de Abril, ainda não

mereceram as respectivas publicações em nenhum dos quatro BTE emitidos no corrente mês de Abril.

Esperamos que num dos primeiros BTE do próximo mês de Maio venham a ser publicados para virem a entrar em vigor muito rapidamente.

Quanto às actualizações salariais já todos os trabalhadores viram os seus vencimentos contemplados, com efeitos a 1 de Janeiro de 2023.

MODELO DE CARREIRAS - CTT

Aguarda o SICOMP que a ADM da CTT convoque as Associações Sindicais, para breve, afim de prosseguir a discussão desta tão importante temática, por forma a que com tempo, serenidade e bom senso, todos possamos chegar a um modelo que sirva os trabalhadores, as suas expectativas, e que dignifique as várias carreiras/grupos profissionais existentes.

E que se cumpra o Protocolo ao AE 2023, de que até 31 de Dezembro esta matéria estará concluída.

Para cumprir objectivos havemos de ser céleres, mas sem precipitações e pressões de tempo.

TRABALHADORES EXIGEM SER VALORIZADOS COM SALÁRIOS DIGNOS

RTP

REVISÃO DO AE 2023 NEGOCIAÇÕES ARRASTAM-SE

Durante o mês de Abril pouco avanço se verificou nas sessões negociais havidas.

Entre a ADM da RTP e as Associações Sindicais houve uma troca de posições negociais, com e-mail para lá, e-mail para cá.

Na mesa negocial propriamente dita nada se passou, que não fosse as partes tentarem fazer entender as suas posições anteriormente já enviadas e conhecidas, sem mais qualquer avanço.

Espera e deseja o SICOMP que na próxima reunião, em inícios de Maio, seja possível a ADM da RTP perceber que tem de satisfazer os trabalhadores que tão desgastados se sentem com os sacrifícios que lhes são exigidos pelo estado em que a economia chegou, com taxas de juros insuportáveis, inflação

que abranda lentamente, mas cujos preços depois de atingirem valores superiores nunca mais descem.

A ADM da RTP tem de seguir as orientações do Governo para as Empresas do Sector Empresarial do Estado.

Para o SICOMP os trabalhadores não podem esperar mais pelas actualizações salariais, porque embora se saiba que há efeitos retroactivos a 1 de Janeiro de 2023, é no momento presente que as pessoas necessitam de liquidez, que ela tem de existir, é no dia a dia.

ADM da RTP não prejudique mais os trabalhadores, promova aumentos justos para todos.

TRABALHADORES EXIGEM SER VALORIZADOS COM SALÁRIOS DIGNOS

A IMPORTÂNCIA DA ORGANIZAÇÃO SINDICAL



SINDICATO DAS COMUNICAÇÕES DE PORTUGAL

Sindicaliza-te no SICOMP

O **SICOMP** é Sindicato Autónomo e Independente, constituído em 1989, por trabalhadores oriundos de varias Empresas do Sector das Comunicações, com o objetivo de proteger os seus direitos e alcançar objetivos comuns, tais como melhores salários, horas e condições de trabalho, entre outros aspetos socio profissionais.

BENEFÍCIOS

- + Negociação de salários, regras de trabalho, reclamações, termos de contratação, regras de promoção e progressão das Carreiras Profissionais, segurança do trabalho e manutenção e defesa dos Planos de Saúde entre outras;
- + As relações de trabalhos, muitas vezes são desvalorizadas, e quando isso acontece, o SICOMP é uma Organização Sindical capaz e competente para te ajudar e orientar na defesa dos direitos garantidos por lei ;
- + Exigência no cumprimento dos direitos laborais com suporte jurídico para a resolução dos casos em justiça.
- + O SICOMP, através de convenções coletivas e de acordos coletivos garantem aos associados os seus direitos, que em inúmeros casos, são mais favoráveis aos já garantidos pela Legislação Laboral.
- + O SICOMP, reúne condições de encontrar a solução dos conflitos e problemas que eventualmente possam surgir, através de negociação.

A IMPORTÂNCIA DE UMA FORTE BASE SOCIAL

O SICOMP e um Sindicato de âmbito nacional e sectorial que abrange todas as categorias profissionais.

A sindicalização é fundamental para fortalecer a sua base social.

Quanto maior essa base social, mais força e capacidade negocial haverá para obter melhorias socio laborais para os associados e trabalhadores em geral.