



NEGOCIAÇÕES PARA A REVISÃO DA MATÉRIA SALARIAL DOS CTT

Após 9 reuniões de negociações, realizou-se hoje dia 5 de Maio, a última reunião, na qual os CTT apresentaram a proposta final:

- Remunerações até €1.069,96 – **€10,65** Efeitos a 1/1/2021
- Remunerações de €1.069,97 até €1.441,41 – **€10,10** Efeitos a 1/1/2021
- Remunerações de €1.441,42 até €2.843,67 – **€ 9,50** Efeitos a 1/1/2021
- **Admissão para o quadro** até ao final do ano de 2021:
 - ✓ De **100** trabalhadores para a categoria profissional de **CRT**.
 - ✓ De **30** trabalhadores para a categoria profissional de **TNG**.
- **Actualização dos anexos III e IV tendo em conta o valor do SMN e dos aumentos acordados este ano.**
- P1 do 2º nível de qualificação e P0 do 3º nível de qualificação **passam para 670€**.
- Encetar com as associações sindicais, a partir de janeiro de 2022, a discussão sobre o atual modelo de progressão salarial garantida, previsto na cláusula 68.ª do AE e no Anexo IV (quadro 1)
- A partir de janeiro de 2022, serão estabelecidas conversações com as associações sindicais com vista a encontrar-se uma plataforma de entendimento em matéria de abono para falhas.

OS TRABALHADORES QUERIAM E MERECIAM MAIS

OS CTT TÊM CAPACIDADE FINANCEIRA PARA TEREM IDO MAIS LONGE, MAS FALTOU VONTADE POLÍTICA E SOBROU A SUBJUGAÇÃO AOS INTERESSES DOS ACCIONISTAS.

Dadas as circunstâncias estes Sindicatos decidiram **DAR ACORDO**, mas com o firme propósito de em 2022, com os trabalhadores, obrigarem à reposição dos salários justos que lhes são devidos dada a sua elevada qualificação, empenho e brio profissionais.

FAZÊMO-LO COM A FIRME DETERMINAÇÃO DE, ATÉ AO FINAL DESTES ANO, NOS EMPENHARMOS NA CRIAÇÃO DAS CONDIÇÕES QUE TÊM DE, NECESSARIAMENTE, LEVAR A QUE 2022 SEJA UM ANO DE EFECTIVA MUDANÇA DE PARADIGMA NOS CTT; OS ACCIONISTAS E OS GESTORES DOS CTT TÊM DE PERCEBER QUE OS TRABALHADORES SÃO O ACTIVO MAIS IMPORTANTE E INALIENÁVEL DA EMPRESA.