

REVISÃO DO ACORDO COLETIVO TRABALHO

No dia 29 de Novembro, ocorreu a Reunião de início de negociações para a revisão do ACT da Altice Portugal. Além do estabelecimento do Protocolo a ser seguido nas reuniões de negociação, foi efetuada a calendarização das próximas sessões negociais e a Altice apresentou ainda a sua fundamentação económica e Contraproposta, às Propostas apresentadas pelos Sindicatos.

De forma resumida a proposta da Empresa, traduz-se em:

- Aumentos:

- aumento de 2% para Vencimentos Base < 1.300€
- aumento de 1% para Vencimentos Base ≥ 1.300€ e <2.300€
- acima de 2.300€, não contemplam qualquer aumento

- Compromisso de 150 movimentos de evolução salarial, com mínimo de 5% no Vencimento Base, sendo que 50 desses movimentos, serão em trabalhadores sem evolução há mais de 3 anos.

- Atribuição do dobro do Prémio de aposentação até 21/12/2024

A Altice assumiu que está ainda a tomar em consideração as duas medidas de apoio, anunciadas na Festa de Natal, que se traduzem em: isenção do valor do Benefício de Comunicações em 2023 e Compensação Extraordinária, no valor de 750€, para trabalhadores com remuneração global mensal ≤ 1.500€ e no valor de 500€, para trabalhadores com remuneração global mensal > 1.500€.

Foi ainda confirmado pela Empresa, que a sua intenção é de atribuir estas medidas, apenas aos trabalhadores no ativo, deixando assim de fora os trabalhadores em Pré-reforma e em Suspensão do Contrato de Trabalho.

Desta forma, apesar de registarmos como positiva esta abertura de negociações, somos da opinião que a Altice deverá ser bastante mais ambiciosa nas percentagens dos aumentos, uma vez que a inflação é já superior aos 10%, traduzindo-se assim numa perda do poder real de compra dos trabalhadores, de mais de 10%, só em 2022.

Creemos ainda que é absolutamente fundamental que os aumentos abranjam todos os trabalhadores e não apenas os que recebem até 2.300€, pois todos contribuem com o seu esforço e dedicação para os resultados e desempenho da Empresa.

Também é particularmente preocupante a situação dos Pré-reformados e em Suspensão de Contrato de Trabalho, devido à sua agravada perda de rendimentos, uma vez que ficarão bastante penalizados e discriminados, se não tiverem qualquer tipo de aumento ou compensação. Pelo que

achamos que a Altice deverá dar um sinal positivo de reconhecimento a estes trabalhadores, que tanto deram pela Empresa, especialmente neste momento tão delicado e de carácter excepcional.

Desta forma o TENSIG, o SINDETELCO e o SICOMP, irão manter-se unidos e fazer todos os esforços possíveis, para em conjunto, conseguir nesta revisão do ACT, condições mais justas para **TODOS OS TRABALHADORES.**

TENSIG

SINDETELCO

SICOMP