

Jornal das Comunicações

Edição Nº.9/19, 28 Outubro 2019



SINDICATO DAS
COMUNICAÇÕES
DE PORTUGAL



AE CTT 2019

OS AUMENTOS APLICADOS POR ACTO DE GESTÃO NÃO TIVERAM O ACORDO DOS SINDICATOS. POR ISSO FOI ENTREGUE À CE DOS CTT NO PASSADO DIA 3 DE OUTUBRO UMA PROPOSTA DE ACTUALIZAÇÃO SALARIAL COM EFEITOS RETROACTIVOS A JANEIRO DE 2019

Aumento de 25€

Âmbito ⇒ TODOS OS TRABALHADORES

ESTES
VALORES
APLICAM-SE SOBRE
O SALÁRIO ACTUAL
(ACTO DE GESTÃO DOS CTT) »»»»P.2

Última hora

SICOMP NA RTP 1

Tempo de Antena

**Hoje, dia 28
19:45 H. antes
do Telejornal**

30º
Aniversário do SICOMP

ALMOÇO

COMEMORATIVO

9 NOVEMBRO 2019

Caixa Económica

Operária

Rua da Voz do

Operário, 64 - Lisboa

»»»» P.4

**ALTICE
ACT 2019**

**PELA
ATUALIZAÇÃO
SALARIAL**

»»»» P.2 e 3

RTP

**CARREIRAS
PROFISSIONAIS**

P.3 e 4

CTT - AE 2019**NEGOCIAÇÕES**
PROPOSTA SINDICAL APRESENTADA À EMPRESA

Todas as **Associações Sindicais dos CTT**, com excepção de uma, vá-se lá saber porquê, talvez porque se esqueceram que “a verdade é como o azeite vem sempre ao de cima”, **entregaram aos CTT uma proposta de aumentos salariais de € 25,00 para cada um dos trabalhadores, com efeitos a partir de 1 de Janeiro de 2019.**

Aguarda-se a contraproposta da Empresa.

As **Associações Sindicais** representativas dos trabalhadores da Empresa estão **unidas** para a **defesa dos direitos e conquistas dos trabalhadores.**

O valor proposto é para aplicar sobre os valores anunciados por **Acto de Gestão**, que os CTT entenderam unilateralmente aplicar a todos os trabalhadores ao seu serviço, com efeitos á mesma data de 1 de Janeiro.

As **trapalhadas** em que os CTT se envolveram **só aos seus legais representantes diz respeito**, e **só eles por elas respondem, caso não tenham induzido outros** a percorrer os mesmos **transviados caminhos**, e que venham a ter “culpas no cartório”.

Os CTT não podem é esperar que os trabalhadores e os seus legítimos representantes deixem passar em claro tão **graves atropelos à boa-fé contratual** que deve existir no seio das organizações, e nas relações laborais.

O **SICOMP**, com todos os outros sindicatos, tudo fará para **repor a legalidade na actuação dos CTT quanto aos Recursos Humanos** diz respeito.

Os trabalhadores dos CTT devem manter-se atentos ao desenrolar das acções, a empreender pelos Sindicatos que os representam, para a **reposição da vida laboral democrática.**

ALTICE PORTUGAL - ACT 2019**NEGOCIAÇÕES**
TRABALHADORES EXIGEM AUMENTOS SALARIAIS

No passado dia 16 de Outubro decorreu a 4ª sessão das negociações do ACT.

Se as **propostas do clausulado não pecuniário vão avançando**, estando já consensualizadas grande parte das cláusulas postas à discussão na mesa negocial, existindo neste momento poucas suspensas, e a carecer de acordo, as **cláusulas e anexos quanto a matéria salarial mantêm-se inalteráveis.**

CLAUSULADO NÃO PECUNIÁRIO

Estão já acordadas matérias que permitem melhor conciliar a vida familiar com a vida profissional, **alargando dias de assistência à família e ao pai por nascimento de filhos**, bem como melhor atender à condição de saúde dos trabalhadores, permitindo a **mobilidade de local de trabalho.**

A **Empresa ainda não respondeu ao alargamento para 25 dias de férias**, já existentes antes da assistência financeira a que Portugal esteve sujeito, **propostos nomeadamente pelo SICOMP.**

O **SICOMP tem aderido e concordado com propostas feitas por outras Associações Sindicais.**

A **Empresa** mantém-se indisponível para alargar o âmbito do ACT a todas as empresas do Grupo ALTICE, concordando **apenas alargar à PT Contact, em cenário de acordo final.**

O SICOMP entende que todos os trabalhadores do Grupo ALTICE devem ser abrangidos pelo ACT em revisão.

CLAUSULADO E ANEXOS PECUNIÁRIOS

A Empresa, na sua contraproposta, **não contempla aumentos salariais.**

Apenas refere acompanhar os valores do salário mínimo nacional, **o que seria desnecessário, pela obrigatoriedade legal de assim o fazer.**

Dada a recuperação que se tem vindo a verificar, em resultados operacionais e financeiros, trimestre após trimestre, como muito bem tem salientado o Presidente do Comité Executivo nos órgãos de comunicação social, **não se compreende tal posição de irredutibilidade.**

É que **já houve aumentos salariais**, com a **fixação do valor mínimo de € 725,00** para os todos os trabalhadores com vencimentos inferiores, e que transitaram **para a MEO ST**, com o que o **SICOMP se congratula.**

A ALTICE entendeu também premiar os trabalhadores que aderiram à transição para a MEO ST com um valor único de € 800,00.

E os restantes trabalhadores, que proporcionam o alcançar de resultados positivos com o seu desempenho, dedicação e esforço?

Nas organizações há dois capitais: o **capital acionista ou societário** e o **capital humano.**

Estão **dependentes um do outro.**

Se o **primeiro é remunerado, com a distribuição de dividendos ou lucros**, o **segundo também o tem de ser com a atribuição de remunerações justas e actualizáveis anualmente**, para que os trabalhadores venham a poder fazer face ao aumento do custo dos bens e serviços de que necessitam para uma vida digna e saudável, sua e do seu agregado familiar.

O SICOMP mantém a sua proposta de **acréscimo de € 35,00 na remuneração mensal de cada um dos trabalhadores do Grupo ALTICE**, e de **4% nas restantes matérias de expressão pecuniária** (diuturnidades, subsídio de refeição, etc.).

MATÉRIAS A PROTOCOLAR

A Empresa está disponível para **fora do âmbito da MEO ST** garantir um **mínimo de 100 progressões e 50 promoções.**

O SICOMP mantém a sua proposta inicial de reivindicar o **alargamento dos benefícios de comunicações e do prémio de aposentação.**

PRÓXIMA REUNIÃO - DIA 30 DE OUTUBRO PELAS 16 HORAS.

RTP - CARREIRAS PROFISSIONAIS

REVISÃO DE CARREIRAS. SERÁ DESTA?

Realizou-se no **passado dia 17 de Outubro a primeira reunião de revisão de carreiras**, ao fim de muitos meses de interregno desde a última reunião sobre a mesma matéria, que se havia efectuado em 22 de Novembro de 2017, **isto é, há 23 meses.**

No processo que decorreu **até há quase dois anos realizaram-se 29 reuniões**, foram auscultados trabalhadores de vários grupos profissionais, **directores** de serviços, e muito trabalho foi desenvolvido.

Até hoje de nada resultou para melhorar e enquadrar os trabalhadores nas funções desempenhadas.

A empresa ficou agora de enviar às Associações Sindicais presentes, nomeadamente o **SICOMP**, a **USI**, o **SMAV** e a **FE**, a compilação de todo o **trabalho até então produzido, como suporte para o que de ora em diante se irá concluir**, para uma análise detalhada, a fim de tornar produtivas as próximas reuniões.

A reunião **seguinte**, quanto a esta matéria diz respeito, está já agendada para a tarde do próximo dia **18 de Novembro**.

PLANO ESTRATÉGICO

Também na reunião de 17 de Outubro foi passado em revista, pela Senhora Administradora **Ana Dias**, a **implementação do Plano Estratégico na sua já execução e nas futuras medidas a concretizar**.

Foram focados os 7 eixos de intervenção, e as iniciativas a ter para alcançar os objectivos pré-definidos.

Foi dado um **realce muito particular aos conteúdos de qualidade, ao digital, ao endereçamento a todos os segmentos de mercado** (nomeadamente público jovem) e à **gestão do desempenho dos trabalhadores**, sendo estes últimos quem tudo potencia para alcançar as metas anunciadas e pretendidas.

O **SICOMP** estará particularmente atento à **valorização dos seus associados, e de todos os trabalhadores da Empresa em geral**.

30 ANOS AO SERVIÇO DOS TRABALHADORES ALMOÇO COMEMORATIVO

O **SICOMP** ao comemorar o seu trigésimo aniversário - **1989/2019**, tem a honra de convidar para este almoço comemorativo **todos os seus associados no activo, bem como os fundadores e aqueles que já estejam na situação de reforma ou aposentados**.

**PARTICIPA NAS COMEMORAÇÕES
DO 30.º ANIVERSÁRIO DO SICOMP**

**A FORÇA COLECTIVA DOS TRABALHADORES
ESTÁ NA SINDICALIZAÇÃO**

PELA DEFESA DOS TEUS INTERESSES LABORAIS E PROFISSIONAIS



PELA AUTONOMIA E INDEPENDÊNCIA SINDICAL